



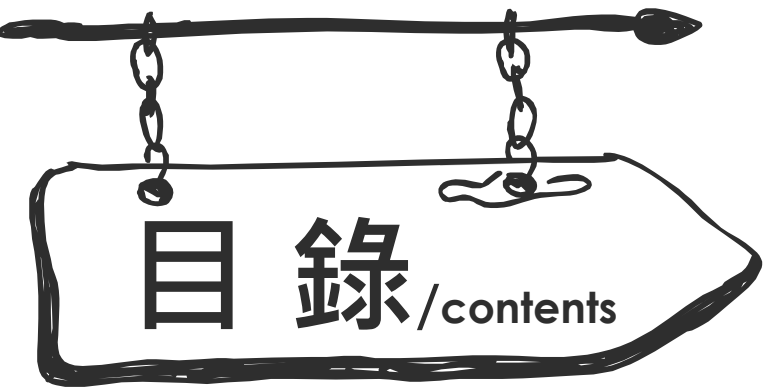
CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

ESG Report 2024



2024 年永續報告書





目錄/contents

01 關於本報告書

報告書資訊

關於本公司

2

3

4

02 經營理念與永續策略

經營理念與永續發展策略/經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

16

17

21

23

03 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

31

32

35

37

04 經濟及治理面

經濟績效

稅務

訂定誠信經營政策及方案

風險管理

資訊安全

創新研發

客戶關係

產品品質

供應鏈管理

41

42

43

44

46

52

54

57

60

61

05 社會面

人力發展

職業安全及衛生

社會參與

63

64

70

79

06 環境面

氣候變遷

溫室氣體排放

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

空氣污染防制

81

82

84

85

87

88

89

附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

90

91

98

100

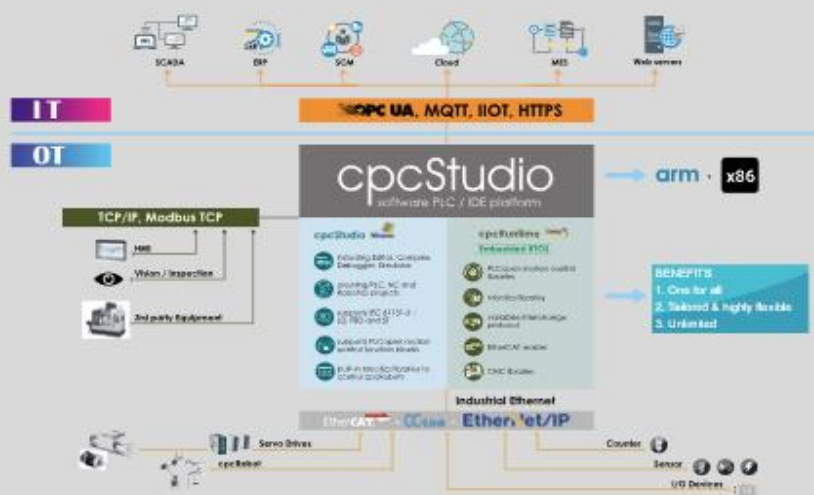


CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

cpcRobot



cpcStudio



cpcCells



01 關於本報告書



報告書概況

本報告書為直得科技股份有限公司(以下簡稱直得科技)永續報告書，呈現2024年度直得科技於環境保護 (E · environment) 、社會責任 (S · social) 和公司治理 (G · governance) 的績效表現。

報告書涵蓋期間

揭露數據及內容以 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的資料為主，與2024年合併財報一致，部分績效數據追溯2022年前資訊或至2024年最近資訊。

報告邊界與範疇

本報告資訊揭露範圍以直得科技為主體，包含經濟、環境和社會三大面向。經濟績效範疇包括合併財報子公司 (直得機械(昆山) 有限公司 (cpc 昆山) 、Chieftek Precision USA Co., LTD. (cpc USA) 、CHIEFTEK PRECISION HOLDING CO., LTD. (cpc Holding) 、cpc Europa GmbH . (cpc Europa) 及 Chieftek Precision International LLC. (cpc LLC 等) ，環境面與社會面主要範疇為直得科技股份有限公司南科廠。相關數據係由直得科技永續推動暨執行委員會彙總各單位提供資料，並審查確認相關數據以符合本報告誠信透明揭露原則。

報告書依循標準與綱領

本報告書依據相關準則、框架、法規與倡議編製，重點在於辨識各永續主題對經濟、環境與社會 (含人權) 的衝擊程度。透過重大性分析模式，鑑別並優先排序重大永續主題，進而分析相關策略、目標和措施，作為報告書資訊揭露的基礎。直得科技以發出問卷調查表的方式蒐集重要經濟、環境及社會議題，透過分析鑑別利害關係人之關切議題，邀集相關部門討論、篩選出重要議題，並將各議題相關之執行成果呈現於本報告書。

報告書發行

直得科技於每年8月對外發佈永續報告書，為了響應環保推行無紙化，以電子檔案格式公開在公司網站上，以供社會大眾瀏覽及下載參閱。而本年度發行時間為 2025 年 8 月。

資訊重編

本報告書本年度無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若部分資訊若有調整變更，於各章節變異處說明

第三方驗證 / 確信

本報告所揭露之財務數據，來自於資誠聯合會計師事務所，依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證之合併財務報告。

聯絡資訊

若您對於本報告書有任何建議或回饋，歡迎您與我們聯繫。
聯絡窗口：會計部吳佳蓉經理
信箱：act01@mail2.chieftek.com
公司網站：<http://www.chieftek.com>



關於本公司

有關詳細公司簡介請參考113年度年報

本公司為一專業線性運動機電元件之製造商，產品方面已獲得台灣、中國大陸、德國、美國及日本等發明多項專利。

線性滑軌產品尺寸齊全，從size 2(2W)到size 55皆在量產範圍中，其中包括滾珠型產品、滾柱型產品及超長型、超矮型、寬型產品。所生產之產品以同業中最優功能為目標，在負荷能力、高速運行、靜音設計、自潤設計、保持鏈設計及微型化設計方面，本公司也都達成了上述目標。

線性馬達零組件，均已經通過國際CE以及UL認證，並受到國內外半導體大廠的長期使用，而線性馬達模組也成功在先進半導體與面板製程設備上運作，所建立的技術規格難以被競爭對手給取代。

扭矩馬達方面，將瞄準人形關節式機器人，除了開發大口徑工具機使用的扭矩馬達外，也設計出外徑30 mm以下的扭矩馬達，非常適合拿來做手掌關節的驅動馬達。直得科技看準自走車、無人機的市場商機，也已經成功開發48V直流電的驅動器，搭配行動電源進行移動裝置的驅動，並且利用特殊電路與電力控制，在微小體積中能夠輸出1 KW以上的容量大小，開啟另一層次的產品規格。

控制器方面則是以多軸控制目標設計，透過EtherCAT實現Real time的即時控制，初步產品會先以自動化產業為主要目標市場，提供人性化的使用者UI，以流暢的資料傳送、高階計算的路徑規劃，幫助客戶完成又快速又精準的工作項目。

剛開始直得科技切入微型線軌時外界質疑利基市場的發展性，當時市場對於微型機器手臂也充滿好奇與疑惑，但直得過去三年不斷教育市場，並與終端客戶密切交流，也逐漸挖掘出微型機器手臂可用武之地，像是在部分精工產業對工藝、精密組裝等有較嚴苛要求，過去只能倚靠手工打造，然微型機器手臂重複精度達微米等級可取代人工實現做自動化作業。

直得科技正一步一步朝向具彈性的系統整合商邁進，除了提供自製的關鍵零組件以外，機電整合的技術服務是未來公司主要的營業目標，並著手佈局其他自動化相關產業，培養視覺、機器人以及人機介面的專業人才，擴大整個事業版圖。

股東持股比率

數量 股東結構	人數	持有股數	持股比率
政府機構	0	0	0.00%
金融機構	0	0	0.00%
其他法人	51	20,444,180	22.90%
個人	18,149	65,493,437	73.37%
外國機構及外人	43	3,324,187	3.73%
合計	18,243	89,261,804	100.00%

公司概況

公司基本資料

公司名稱	直得科技股份有限公司
成立日期	87/10/19
實收資本額	892,618,040元
員工人數	322人
產業別	電機機械
主要經營業務	研發、設計、生產及銷售下列產品： (一)微型線性滑軌。 (二)微型滾珠螺桿。 (三)微型線性模組。 (四)光電及半導體製程設備。 (五)高性能電機產品。 (六)AI 軟體平臺與工具。 (七)高精度整合產品。 (八)兼營與前述產品相關之國際貿易業。
董事長	陳麗芬
總經理	許明哲
公司總部	台南市南部科學園區新市區大利一路3號

主要股東

主要股東名稱	持有股數	持有比例%
許明哲	6,127,271	6.86%
鑫直得投資股份有限公司	4,246,100	4.76%
陳麗芬	4,009,675	4.49%
大衛企業股份有限公司	3,682,553	4.13%
光明璞園投資股份有限公司	2,351,100	2.63%
直得科技股份有限公司	2,000,000	2.24%
一直得管理顧問股份有限公司	1,947,040	2.18%
德能陽光投資股份有限公司	1,544,751	1.73%
李安	1,507,752	1.69%
王昌豐	1,490,552	1.67%

(1)線性滑軌



(2)馬達磁性部



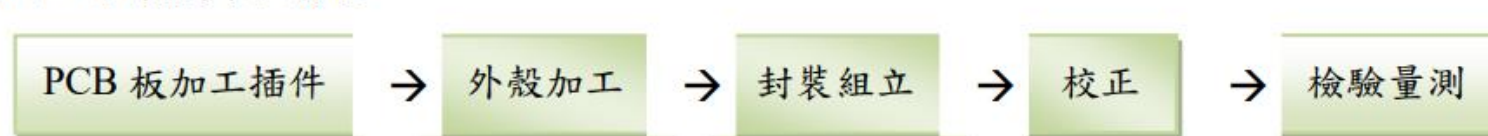
(3)馬達繞組部



(4)線馬模組與工業機器人



(5)磁性編碼器與驅動器



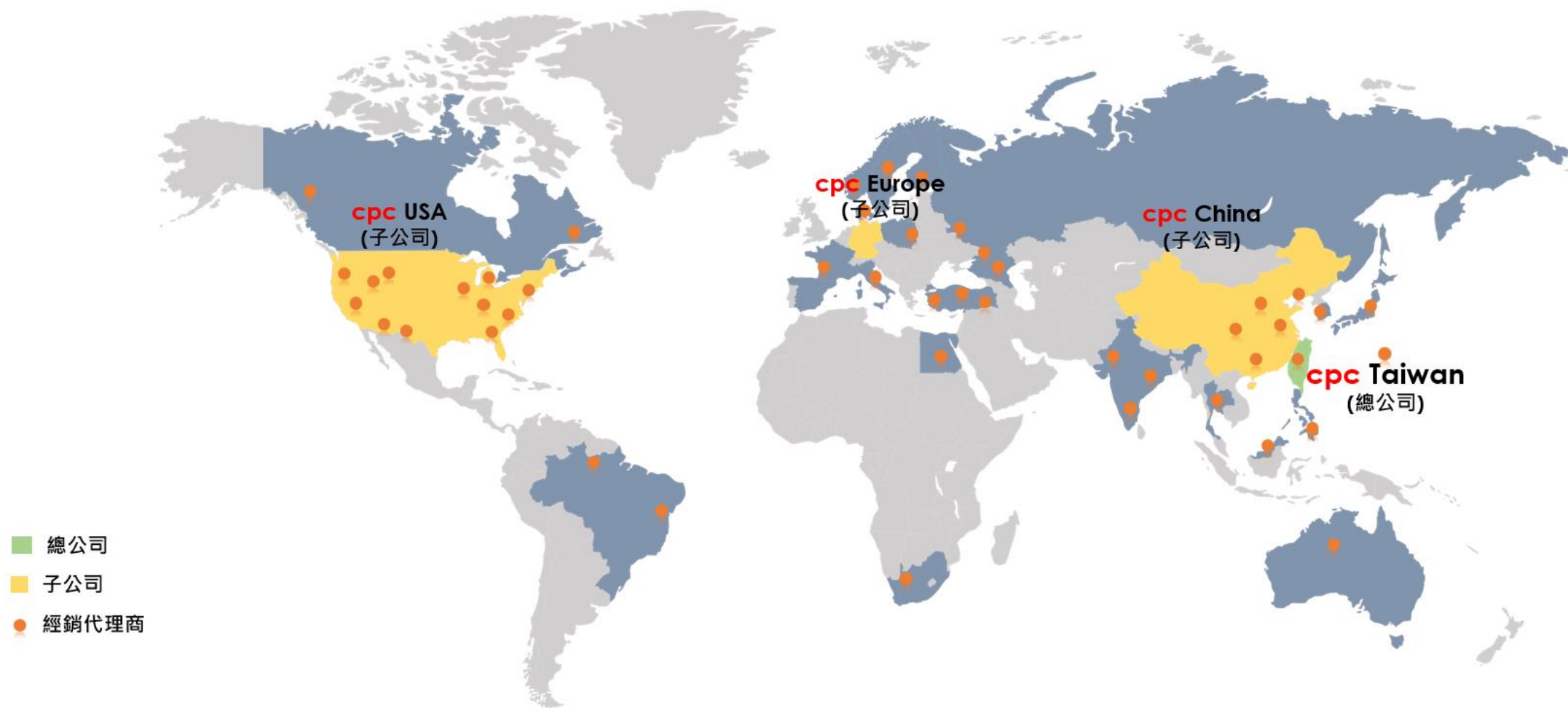
股 權 分 散 情 形

持股分級	股東人數	持有股數	持有比例%
1-----999	5,094	950,333	1.06%
1,000-----5,000	11,922	20,027,032	22.44%
5,001-----10,000	715	5,466,874	6.12%
10,001-----15,000	158	2,005,824	2.25%
15,001-----20,000	111	2,023,161	2.27%
20,001-----30,000	62	1,561,636	1.75%
30,001-----50,000	56	2,183,690	2.45%
50,001-----100,000	47	3,305,527	3.70%
100,001-----200,000	30	4,068,223	4.55%
200,001-----400,000	20	5,765,250	6.46%
400,001-----600,000	9	4,504,578	5.05%
600,001-----800,000	2	1,211,930	1.36%
800,001--1,000,000	3	2,767,963	3.10%
1,000,001股以上	14	33,419,783	37.44%
合 計	18,243	89,261,804	100.00%

參 與 公 協 會 列 表

2024年參與公協會名稱	參與型式
社團法人台南市億載會	會員
台灣工具機暨零組件工業同業公會	會員
台灣科學園區科學工業同業公會	會員
OPC Foundation	會員
台灣區電機電子工業同業公會	贊助會員
台灣軸承暨傳動件輸出業同業公會	會員
台灣併購與私募股權協會	會員
台灣上市櫃公司協會	會員
南部科學園區產學協會	會員
台灣車樂美縫衣機股份有限公司協力會	會員

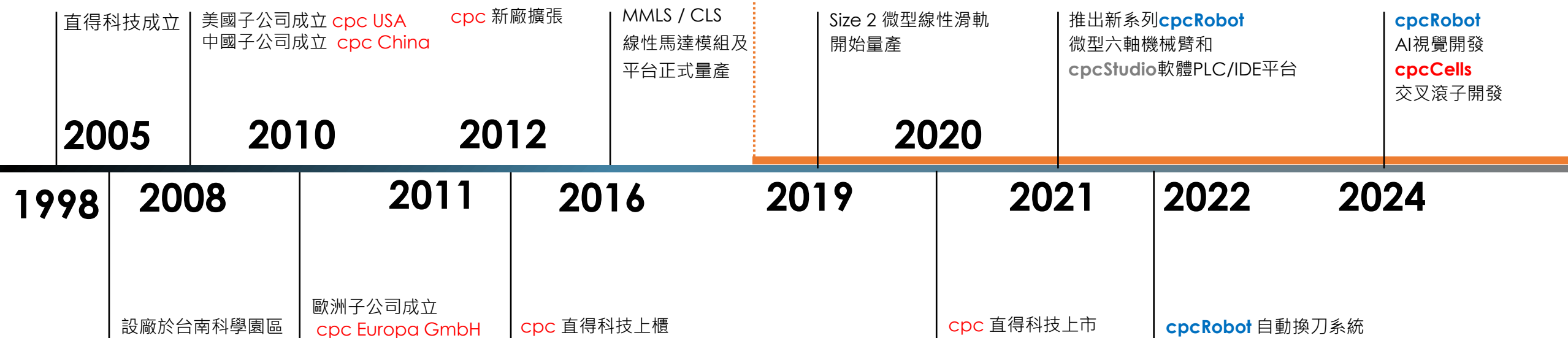
cpc 全球據點



MILESTONE



2018 → 智慧製造軟體、硬體開發



cpcCells

線性滑軌系列、伺服馬達系列、
伺服驅動器系列、磁性編碼系統
線性 / 扭矩馬達模組系列



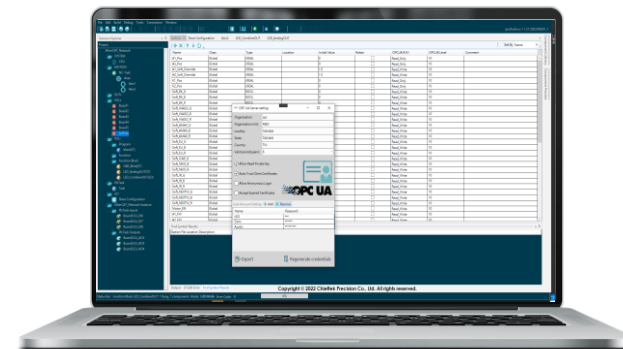
cpcRobot

S0、DB0 微型6 軸機械手臂
ATC 自動換刀系統、VA 真空夾爪



cpcStudio

PLC / IDE platform
軟體 PLC / IDE 平台



計劃開發之新商品項目 (服務)

(A) 自動化方案實現。 (B) 自動鎖螺絲起子。 (C) cpcStudio 樹莓派。 (D) 深度相機。 (E) 機器視覺。

Cross Roller 交叉滾子



高精密度、使用壽命長

低噪音、摩擦阻力，無振動特性的直線運動

珠子數量密集，提高負載能力

cpc



Other

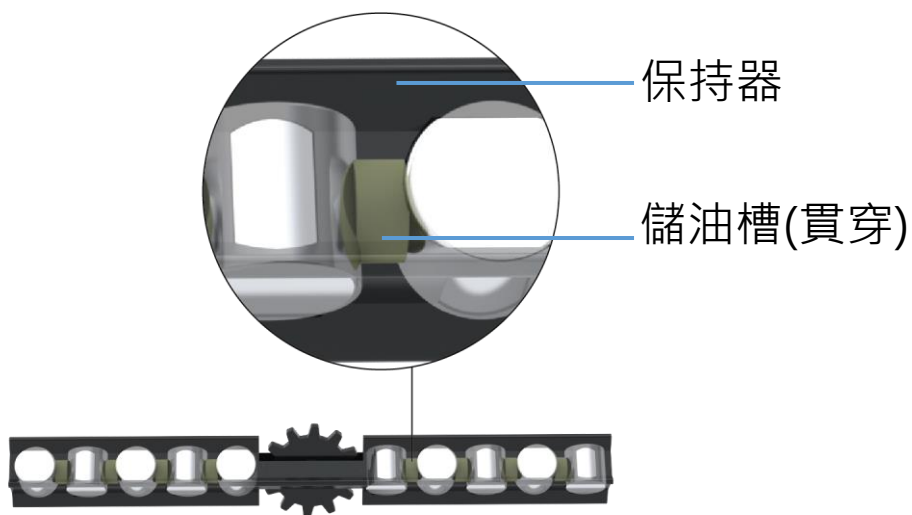


Cross Roller 交叉滾子

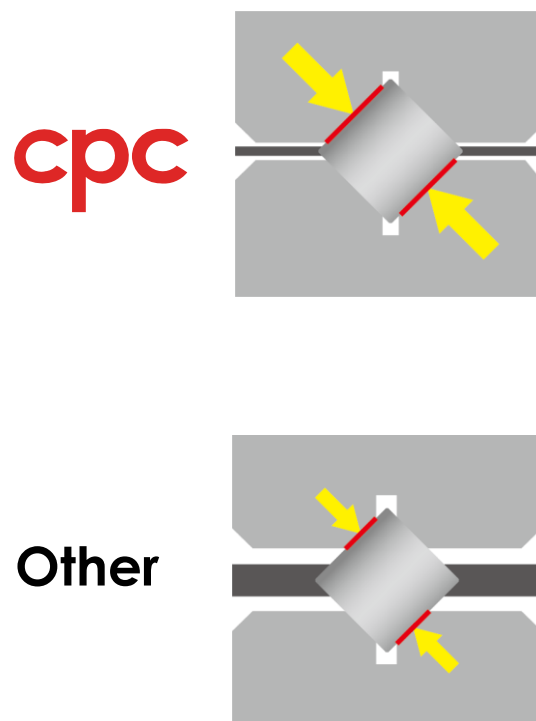


獨家設計

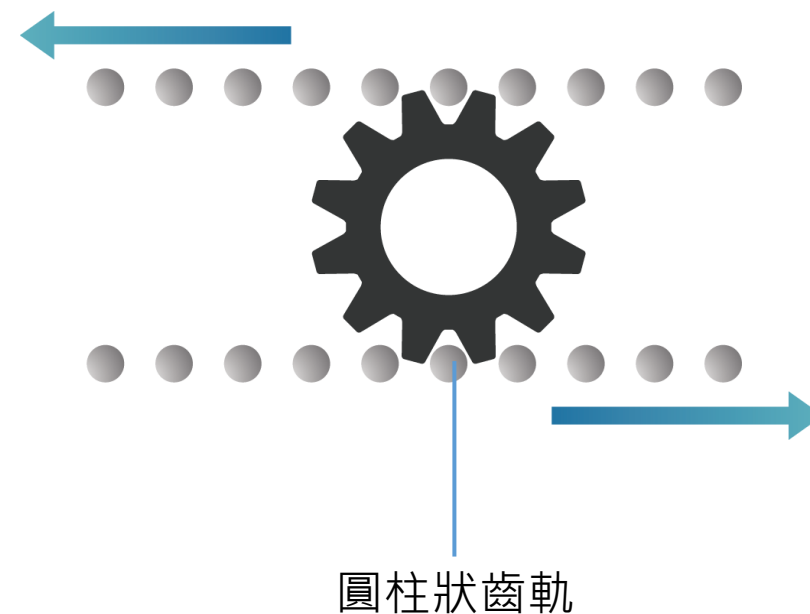
一體貫穿式儲油空間設計



高比例接觸長度



專利 Anti creep 設計



IT
OT

Management Layer

Planning Layer

Monitoring Layer

Big data

Control Layer

Software PLC

Component Layer



SCADA



ERP



SCM



Cloud



MES



Web servers

OPC UA, MQTT, IIOT, HTTPS



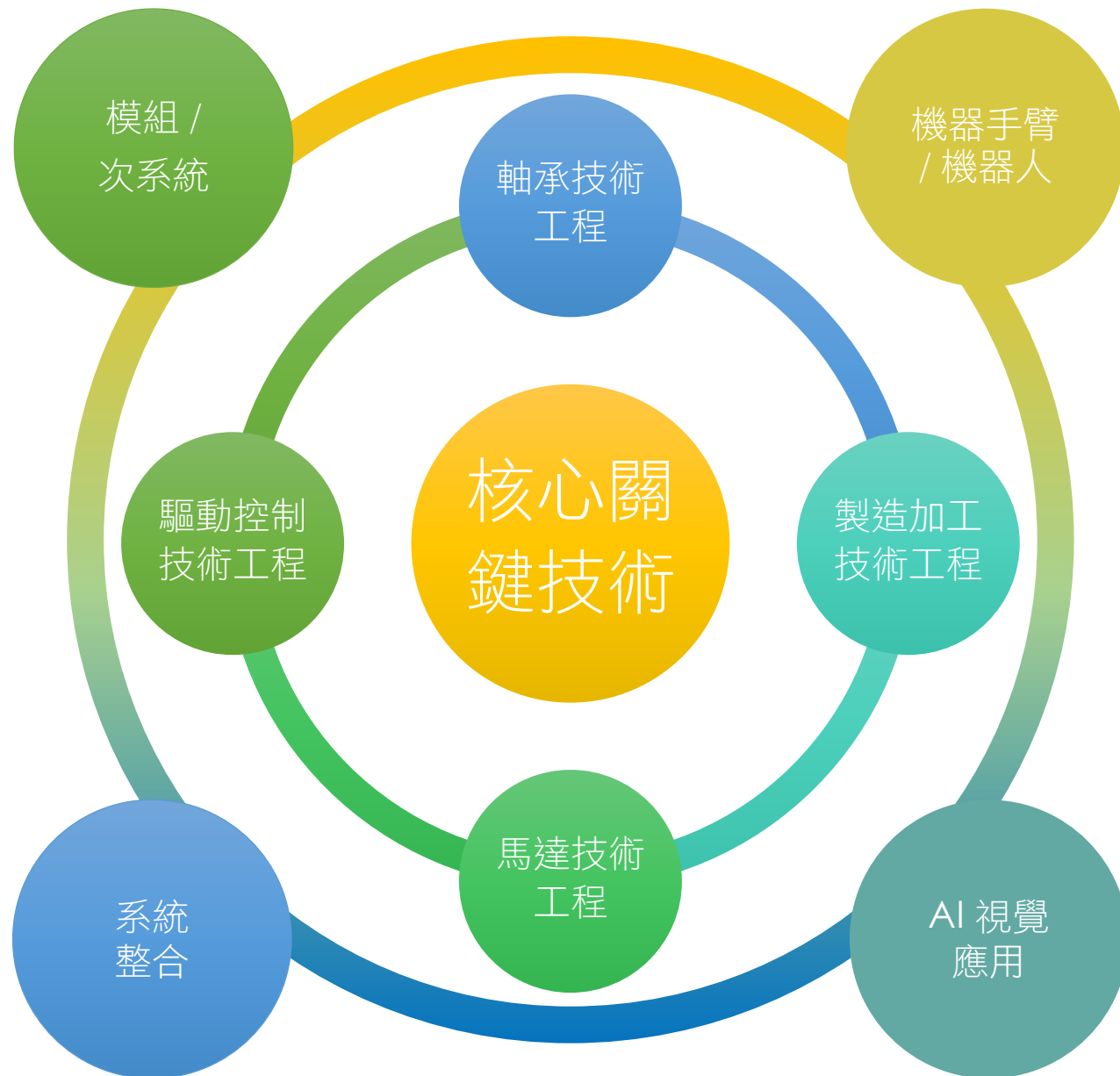
EtherCAT



cpcCells



服務擴張



競爭利基



German quality



Competitive pricing

品質與技術兼顧
的高競爭力

技術不斷提
昇，持續開
發新產品

良好的服務
品質



Taiwanese flexibility



Prompt delivery



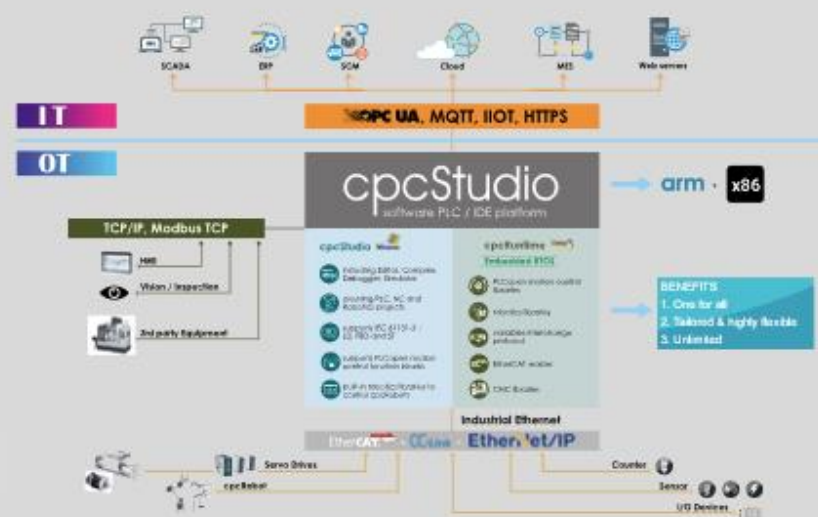


CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

cpcRobot



cpcStudio



cpcCells



02 經營理念與永續策略

經營理念

以德為本，德術兼備

正直誠信堅持，永續經營 **cpc** 全球線性運動元件之領導品牌。培育孝敬慈善、具國際觀、專業技術及高榮譽感之團隊。

一心專注

產品、製程技術的創新及全球性專利作局。

積極熱情

發掘問題、面對問題、持續不斷地改善。
創造客戶產品的價值及競爭力，滿足客戶需求是我們不斷精益求精的動力。

德若水之源，有德斯有財

實踐股東、客戶最大利益，創造同仁最佳職涯福祉，永續經營同心協力達到互助、互利都贏局面；成就有德、有術、有福利，及時回饋社會，人人幸福美滿，知足常樂，陽光普照，肯定直得。



永續發展政策

直得科技考量國際趨勢及相關標準，訂定企業永續發展政策，依據聯合國2015年提出的「2030永續發展議程」，展開各環節活動，落實企業社會責任，為公司永續發展之最高精神指標，落實邁向永續之路。

貫徹資訊透明， 力行誠信經營

- ◆ 貫徹資訊透明化，實踐良好公司治理。
- ◆ 堅持誠信正直、永續經營，成就cpc全球領導品牌。
- ◆ 培育孝敬慈善、具國際觀、專業技術及高榮譽感之團隊。

強化環安意識， 落實環境保護

- ◆ 強化環安永續意識，形塑生命共同體文化。
- ◆ 提供優質健康環境，增進團隊身心自在。
- ◆ 推動資源回收淨化，共建節能減廢環境。

教育以德為本， 共創祥和社會

- ◆ 廣植中華文化根基，建構仁義優良企業。
- ◆ 培育德術兼備團隊，形成企業經營典範。
- ◆ 力行企業社會責任，共創陽光普照之祥和社會。

經營者的話

敬愛的股東、合作夥伴和利益關係人：

近年受到極端氣候的變遷、地緣政治衝突俄烏戰爭及通貨膨脹、中東相關戰爭、大陸正式終止ECFA相關之關稅優惠，整體景氣持續低迷等諸多外界因素干擾，使得企業經營面臨更多的不確定性。面對這諸多挑戰，身為地球公民的一份子，除了不斷提升自身的核心競爭力、強化經營韌性外，我們必須肩負ESG的重責大任，與利害關係人保持良好溝通，落實聯合國永續發展目標（SDGs），以實踐企業公民角色，與各界夥伴攜手並進，創造共榮永續未來。

企業永續發展面對最大的挑戰是客觀環境的不斷變化，產業技術變化很快，全球在過去幾年受到疫情、少子化、缺工等因素，加上通膨及升息壓力、中國大陸清零措施、俄烏戰爭、美中貿易科技紛爭等多重因素影響下，全球經濟仍存多重風險，成長動能平疲，推升各行業導入機器人應用逐漸增加與重視，臺灣也在這波零接觸商機與數位轉型持續發酵中。

- (1) 在智慧製造的發展圖譜中，工具機與機器手臂是非常重要的板塊，在邁向智慧製造的同時我們看到製造業盡力地要把生產經驗數位化。
- (2) 推動淨零碳排已成為製造業必須面對的挑戰；無論是大型企業或中小企業，都需要持續投入相當資源來實現淨零碳排目標。
- (3) 製造業一方面要從能源供應角度，透過使用低碳、無碳能源來減少總體碳排放。另一方面則需要努力提高製程中能源使用效率、降低能源使用量。在「機器人」技術出現與發展，不僅解決人力短缺問題，也提升工具機產品品質與效率。



董事長兼策略執行長 / 陳麗芬

Angelika Chou



總經理 / 許明哲

Ming-Chia Hsu

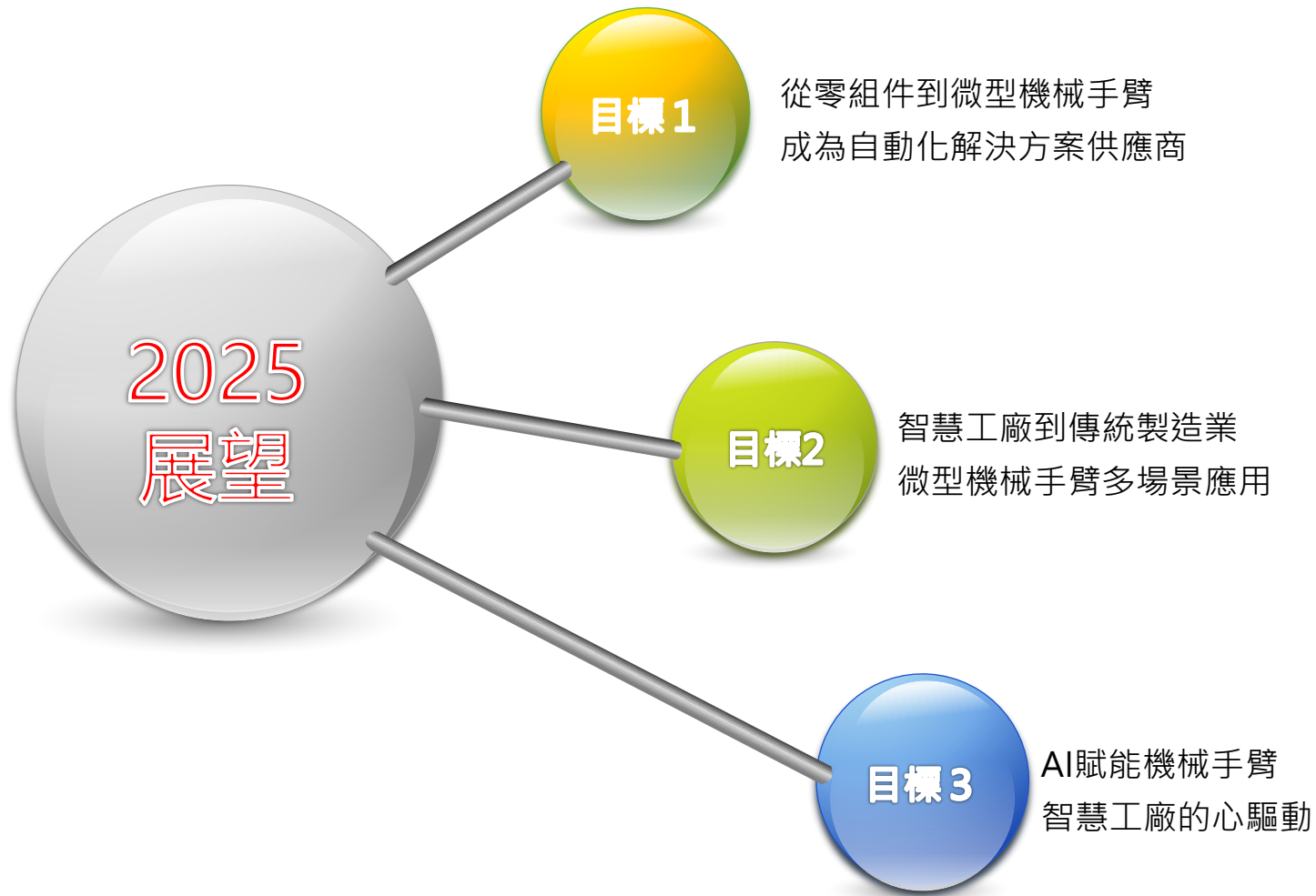
在2025年直得科技將順應技術趨勢，鎖定微型機械手臂市場，以滿足高精密產業及傳統製造業之轉型需求，在此同時，智慧工廠與工業4.0概念正在推動企業加速導入機械手臂以解決人力短缺、提升生產效率並降低製造成本，在這場技術變革中，直得選擇以「微型機械手臂」為核心突破口，以「微小讓未來無限大」為精神，針對高精度、高靈活與低耗需求，為全球製造業提供創新解決方案

再生能源部份：直得科技於樹谷園區設置太陽能光電系統的再生能源設備，可減少829.553公噸CO₂排放，提高19.95%再生能源使用量。在工廠設計時就以節能減碳為基礎，以挑高設計、增設通風散熱外牆，以自然循環通風散熱的方式，來降低廠內溫度，取代空調系統，節省電力。

2024年度節電措施乾燥機#2壓縮機損壞更新方案及南科廠高空天井燈汰舊換新方案，減少29,606度電力耗損，2024年度年節電率約為0.35%，減碳量約為14,625.36kg。

全球經濟情勢變幻莫測，使匯率與原物料價格波動、產業鏈結構的改變等風險大幅提升，如採取節能政策的推廣及謹慎保守的投資等策略因應。直得科技除持續關注經濟環境及市場波動適時因應，期能避免遭受損失外，將更持續厚植研發能力，結合智慧營運與製造長期發展趨勢，以實現公司永續經營與成長。

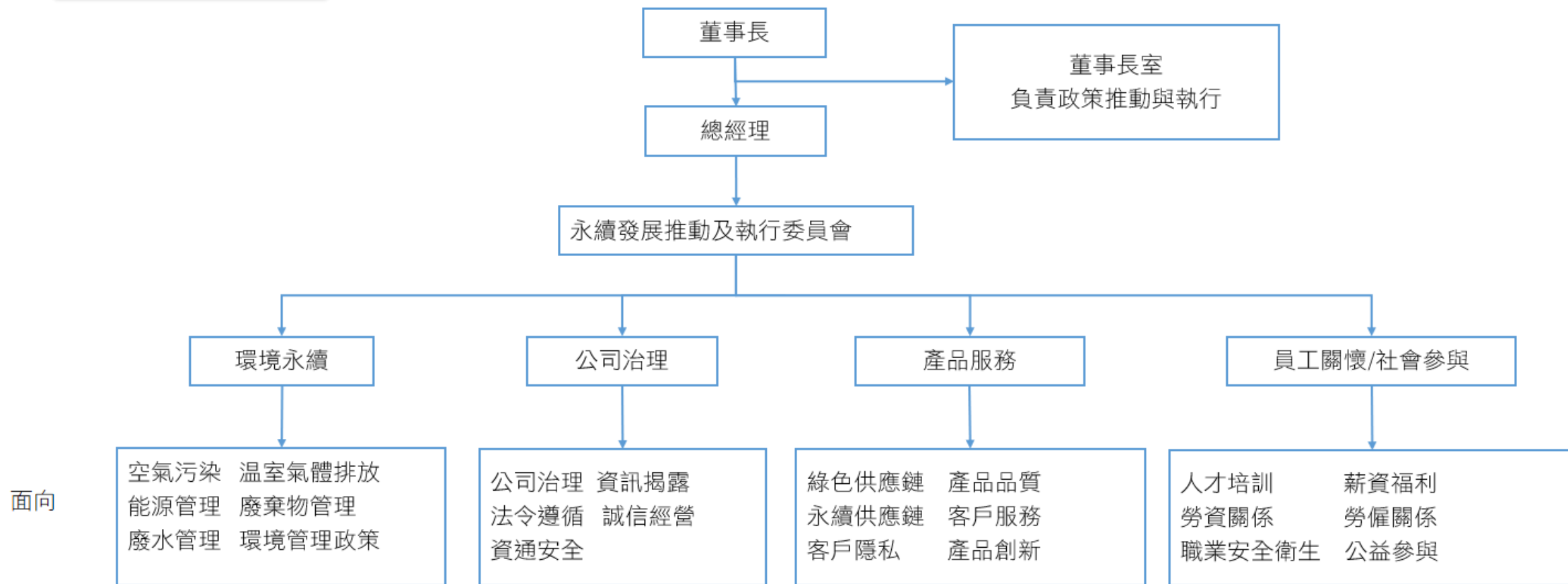
直得科技仍將秉持「誠信經營的原則」，以作為企業永續發展之根基，擴大集團規模，以創造股東、客戶最大利益，並提供同仁最佳職涯福祉，成就有德、有術、回饋社會大眾，帶動社會善良風氣，人人平安愉快，知足常樂，陽光普照，肯定值得。



永續發展推行機制

本公司已成立「永續發展暨推動委員會」，董事會指派董事長室為設置推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。(一)透過環境永續、公司治理、產品服務、員工關懷/社會參與等四個工作小組，積極推動各項業務之執行，定期進行績效監督，並藉由與利害關係人持續的溝通，適時調整相關策略及推動目標，將永續理念融入整體營運的經營策略(二)視需求每年至少召集一次會議，報告永續發展執行之情形。(三)負責永續報告書之編製、修訂事項。

ESG 推行架構

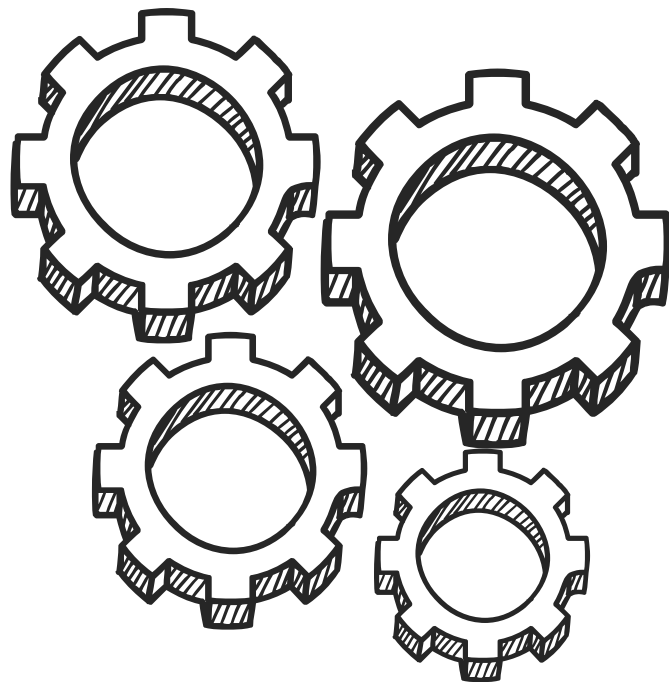


董事會：

核定永續發展政策或相關管理方針、具體推動計畫。

董事長室：

董事會指派董事長室為設置推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。



審計委員會：

審查永續發展政策或相關管理方針、具體推動計畫。

永續發展推動及執行委員會：

- (1) 透過環境永續、公司治理、產品服務、員工關懷/社會參與等四個工作小組，積極推動各項業務之執行，定期進行績效監督，並藉由與利害關係人持續的溝通，適時調整相關策略及推動目標，將永續理念融入整體營運的經營策略。
- (2) 視需求每年至少召集一次會議，報告永續發展執行之情形。
- (3) 負責永續報告書之編製、修訂事項。



董事會及功能性委員會

董事會成員

職稱	姓名	持股數(註1)	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長兼策略執行長	陳麗芬	4,009,675	直得科技(股)公司董事長兼策略執行長、德能陽光投資(股)公司董事長、德源管理顧問(股)公司董事長、真善美慧投資(股)公司董事長、歸仁德福投資(股)公司董事長、一直得管理顧問(股)公司董事長、光明璞園投資(股)公司董事長、鑫直得投資(股)公司董事長、陽光生醫科技(股)公司董事長、佳直得投資(股)公司董事長、榮欣投資(股)公司董事長、社團法人中華民國南部科學園區產學協會常務理事、鳳凰創新創業投資(股)公司董事、鳳凰貳創新創業投資(股)公司董事、鳳凰陸創新創業投資(股)公司董事、財團法人台南市國學書院傳統文化基金會董事、財團法人紀念八田與一文化藝術基金會監察人、(註2)
董事兼總經理及研發主管	許明哲	6,127,271	直得科技(股)公司總經理及研發主管。
董事	李 安	1,507,752	無。
董事	王陳碧霞	610,890	玉成澱粉企業(股)公司董事長、茂發電子(股)公司監察人。
董事	陳家豪	1,030,895	大衛企業股份有限公司董事
獨立董事	何明字	0	國立成功大學工程科學系副教授。
獨立董事	曾緒文	93,150	無。
獨立董事	吳玲玲	37,747	綠寶時尚農業股份有限公司董事長、馥森敘事規劃股份有限公司董事長、馥蘭朵酒店股份有限公司董事、翠園投資股份有限公司董事、家娛實業股份有限公司董事、家娟實業股份有限公司監察人、新光兆豐股份有限公司監察人、成易文化事業股份有限公司董事長、草山股份有限公司監察人、植芄投資股份有限公司監察人、容浩投資股份有限公司監察人
獨立董事	王永彰	136,943	無。

註1：停止過戶日2025年3月30日之持股數。

註2：董事長陳麗芬目前兼任本公司及其他公司之職務還包括：CHIEFTEK PRECISION HOLDING CO., LTD.、cpc Europa GmbH、CHIEFTEK PRECISION USA CO., LTD.、直得機械(昆山)有限公司、Chieftek Precision International LLC等子公司董事長。



董事會職責

本公司最高治理單位為董事會，負責指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，以及依照法令及公司章程之規定或股東會決議行使職權。本公司董事選舉係採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。2023年股東常會選舉第九屆董事9名(含4名獨立董事)。本屆董事由具有豐富的公司業務、商務、財務、會計或法律等經驗所組成，可從不同角度給予專業意見，對提升公司經營績效及管理效率有莫大助益。本公司董事會每季至少召開一次會議，2024年度共召開5次董事會。

按性別及年齡分類之董事會成員數如下表：

性別	年齡							佔比
	56~60歲	61~65歲	66~70歲	71~75歲	76~80歲	81歲以上	合計	
女	0	0	2	1	0	1	4	44.4%
男	1	0	2	2	0	0	5	55.6%
合計	1	0	4	3	0	1	9	100.0%
佔比	11.11%	0	44.44%	33.34%	0	11.11%	100%	-

董事會多元情形

本公司依目前營運規模及發展需求設置9席董事(含4席獨立董事)，專業背景涵蓋產業、法律、經營等領域之專家賢達，落實董事會成員組成多元化之方針。主要政策目標包含：

(1)董事會成員組成應考量多元化，並視本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於下列面向之標準：

A.基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

B.專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。



(2)本公司董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

- A.營運判斷能力。
- B.會計及財務分析能力。
- C.經營管理能力。
- D.危機處理能力。
- E.產業知識。
- F.國際市場觀。
- G.領導能力。
- H.決策能力。

(3)本公司董事會成員落實多元化之情形如下：

職 稱	姓 名	性別	營運判斷	會計及 財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國 際 市場觀	領導能力	決策能力	風險管理 知識與能力
董事長	陳麗芬	女	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	許明哲	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	李 安	女			✓			✓			
董事	王陳碧霞	女			✓			✓			
董事	陳家豪	男						✓			
獨立董事	何明字	男				✓	✓	✓			✓
獨立董事	曾緒文	男		✓		✓	✓	✓			✓
獨立董事	王永彰	男				✓	✓	✓			✓
獨立董事	吳玲玲	女				✓	✓	✓			✓



利益衝突

本公司董事會成員皆秉持高度自律之精神，為避免利益衝突，於「誠信經營守則」要求董事、經理人及其他出席或列席董事會時，應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，董事間亦應自律，不得相互支援。

本公司董事及經理人不得藉其在公司擔任之職位，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。

2024年及截至目前為止董事會議案因與董事自身有利害關係，依公司法第206條適用第178條利益迴避情形：

議事日期	議案內容
2024年2月2日	經理人2023年度年終獎金分配案 2023年度經理人薪資報酬暨相關規定案
2024年8月7日	配發經理人2023年度員工酬勞分配案 配發2023年度董事酬勞案

本公司董事成員目前兼任其他公司之職務，請參閱年報之董事資料。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，依據法令之要求事先取得股東會核准。另外，董事會成員皆無與主要供應商交叉持股之情形



董事會績效評估

本公司已建立董事會績效評估制度，於2018年2月9日董事會討論通過訂定「董事會績效評估辦法」，每年定期建立自評問卷，並將其評估歸納檢討結果提報董事會並公布於公司官網。

2025年2月完成2024年度自評問卷，2025年1月24日董事會提報該問卷調查結果，會後同步揭露於公司官網。

最近一次(2024年度)董事會績效評估結果如下：本年度績效評估採問卷內部自評整體董事會、各功能性委員會及個別董事績效，評估結果均為優（評估結果平均得分為4分以上：優，3分以上未達4分：普通，2分以上未達3分：欠佳，未達2分：差）。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2024年1月1日至2024年12月31日	董事會	董事會內部自評	1.對公司營運之參與程度。 2.提升董事會決策品質。 3.董事會組成與結構。 4.董事之選任及持續進修。 5.內部控制等面向。
		個別董事成員	董事成員自評	1.公司目標與任務之掌握。 2.董事職責認知。 3.對公司營運之參與程度。 4.內部關係經營與溝通。 5.董事之專業及持續進修。 6.內部控制等面向。

對永續發展之持續進修

為落實公司治理制度，本公司均主動轉知公司治理的資訊及進修機會之訊息予董事，本公司董事已參照『上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點』之規定進修，2024年董事會全體董事進修時數達54小時，平均每位董事進修時數6時，符合法規建議6小時。



職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	陳麗芬	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
董事	許明哲	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
董事	李 安	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
董事	王陳碧霞	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
董事	陳家豪	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
獨立董事	何明字	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
獨立董事	曾緒文	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
獨立董事	吳玲玲	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3
獨立董事	王永彰	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3
		社團法人中華公司治理協會	董事會在ESG治理的角色與職責	3



2020年6月，直得成立審計委員會，以進一步強化董事會成員的公司治理責任，強化董事會運作本公司審計委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，且至少一人應具備會計或財務專長。

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

審計委員會由全體獨立董事組成，每季至少召開一次會議。該委員會的運作目的是監督公司財務報表的真實表達、公司內部控制的有效實施、公司法令遵循情況、公司對現存或潛在風險的管控，以及簽證會計師的選任或解任、獨立性與績效等。2024年，審計委員會共舉行了5次會議。

2024年度工作重點：

1. 依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通稽核報告結果。
2. 定期與本公司之簽證會計師針對各季財務報表核閱或查核結果進行交流。
3. 審閱各季財務報告。
4. 考核內控制度之有效性。
5. 會計師提供審計性及非審計性服務之獨立性與適任性評估。
6. 審議資產、衍生性商品、資金貸與及背書保證辦法及背書保證交易。
7. 法規遵循。

委員會運作情形

2024年審計委員會開會5次，獨立董事出列席情形如下

職稱	實際出席率 (%)	實際出席次數	委託出席次數
召集人 何明字	100.00%	5	0
曾緒文	100.00%	5	0
王永彰	100.00%	5	0
吳玲玲	80.00%	4	1



為健全公司治理及強化董事會薪酬管理機能，協助執行及評估公司董事與經理人之報酬，本公司於民國100年12月22日董事會決議通過設置薪資報酬委員會，並通過薪酬委員會組織規程。

薪資報酬委員會現由四名獨立董事組成，其中包括1位女性獨立董事，四位不同背景之薪酬委員不僅學經歷豐碩，充份掌握國內外產業脈動，經由每年2次(含)以上之會議及不定期討論溝通，審視合理的薪資報酬政策及績效考核制度，逐步依據營運脈動、持續改善上述制度與企業社會責任政策之融合，以提升公司每一階段的品質及競爭力。

薪酬委員會主要負責執行定期評估並訂定公司整體薪資報酬政策、訂定並定期(至少每年一次)檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬與員工酬勞計畫或其他員工激勵性計畫。薪資報酬委員會係以專業客觀之角度，忠實履行下列職權：

1.擬訂董事及經理人薪資報酬之建議案，及其定期評估報告。

2.擬訂並定期檢討董事及經理人之績效評估。

3.擬訂並定期檢討本公司薪資報酬政策、制度、標準及結構。

4.其他由董事會交議之案件。

薪資報酬委員會履行職權時，依下列標準為之

01

薪資管理應符合本公司之薪酬理念。

董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

02

03

不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越本公司風險之行為。

針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

04

在薪酬原則係依公司章程、公司治理實務守則並連結部門職責與績效成果，希望透過訂定合理薪資報酬政策，延攬與留住優秀人才，本年度相關董事及經理人酬金，請參考年報資訊；本屆委員任期自2023年05月26日起至2026年05月25日止，2024年度共計開會3次，薪酬委員平均出席率為91.67%。



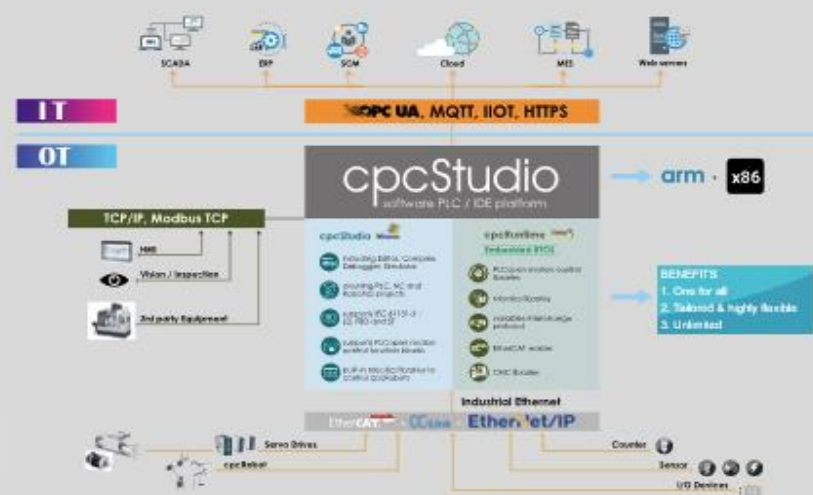


CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

cpcRobot



cpcStudio



cpcCells



03

重大主題鑑別



考量在營運過程中任何決策皆會影響各相關利害關係人或受其影響，故直得科技在規劃永續發展以及實踐企業社會責任之藍圖上，將採納各方利害關係人的意見及回饋，依據各利害關係人之關切議題，檢視與利害相關者之需求與期望，制定溝通作法與溝通頻率，建立有效的溝通方式，作為直得科技持續改善之依據。

直得科技多元且流暢有效的雙向溝通管道，藉以知悉各利害關係人的關注議題與意見回饋，並作為直得科技長期未來營運策略及目標之重要參考。除與利害關係人建立溝通管道外，直得亦透過官網揭露ESG永續管理資訊，並於年報、財報等公開資訊與利害關係人分享直得科技在公司治理、環境生態、社會共融之成效。

本公司非常重視對員工、客戶、股東、供應商及整體環境的企業社會責任，故擬訂、規劃、督導及推動企業社會責任政策及行動方針、推動誠信經營及監督執行等，並設有良好之溝通管道及專責人員，負責傾聽利害關係人的需求，並將不同溝通管道所收集的回饋訊息，進行說明回覆及追蹤管理。

以下為本公司與各利害關係人所建立的溝通管道：

關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2024年實際溝通成果
供應商 - 供應鏈永續管理	供應商 - 供應鏈永續管理 - 經濟績效 - 無歧視 - 無強迫勞動 - 反貪腐 - 社會面法規遵循供應商社會衝擊評估	與採購人員電話或電子信箱意見溝通(不定期) 評核供應商/承攬商之環境保護及安全衛生管理制度與績效(每年)	● 新供應商簽署「供應商承諾書」比例達 86%。 ● 新供應商簽署「社會責任評核表」比例達 74%。 ● 新供應商簽署「廠商環境管理評估表」比例達 83%。 ● 供應商定期評核。

關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2024年實際溝通成果
員工	-勞資關係與員工權益	績效考核(每年) 公司公告(即時) 員工諮詢專線(即時) 勞資會議/(每季)	● 提供員工意見管道,並定期舉辦勞資會議，2024全年召開5次勞資會議。 ● 公司內部網站、電子郵件、官網利害關係人專區設置員工專區。 ● 勞資會議、福委會、職業安全委員會及年度績效面談會議皆如期舉辦。 ● 利用電子看板呈現同仁每日之產出績效。
	-職業安全與健康	實施職安教育訓練 員工定期健康檢查 職場安全衛生檢查 辦理健康促進活動 協助團保、勞保津貼申請	● 2024年安排8場醫療諮詢服務，了解員工需求，具體實現對員工的協助與關懷。 ● 2024年安排員工健康檢查。 ● ISO14001、ISO45001環境安全衛生管理系統三年換證，2023年9月取得證書；2024年8月完成年度定期追查評鑑。 ● 定期依法召開職業安全衛生會議。
	-多元包容與就業平等	員工守則明文禁止任何形式歧視、性騷擾等違反人權行為 禁止強迫勞動與雇用童工 明訂工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法	● 2024年無接獲工作場所性騷擾防治措施之申訴案件。

關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2024年實際溝通成果
投資人/股東	-公司治理 -經營績效	股東常會(每年) 法人說明會(每年) 月營業收入公告(每月) 財務報告發布(每季/每年) 公佈營收績效(每月) 公司網站及公開資訊觀測站(即時) 投資人聯繫窗口(即時)	● 依規定按月揭露營收績效。 ● 不定期更新公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等資訊。 ● 依規定按季揭露財務報告。 ● 2024年召開 1次法人說明會。 ● 同時公告中英文重大訊息、並以中英文揭露各季財務報告、股東會年報及相關資料等。 ● 法人拜訪/電話會議數次。
客戶	-客戶服務	NDA 保密協議(即時) 電話客戶專線(即時) 客戶拜訪(不定時) 參與各式技術論壇、研討會、展覽(不定期)	● 每年顧客滿意度調查。 ● 於公司網站公布各項業務資訊。 ● 2024年總共參與24次展覽,展覽國家包括日本/德國/美國/加拿大/印度/中國。 ● 一有客訴案件時成立時,立即立案追蹤,並依8D處理方式包括尋找真因、擬定防止再發對策,選擇矯正措施,並驗證其成效。
政府	-法規遵循 -公司治理 -企業社會責任 -誠信經營與從業道德	公司網站即公開資訊觀測站(即時) 監理機構溝通(依規定執行) 公文往來(不定期) 政府宣導會(不定期)	● 2024年重大訊息揭露未有違反法規而受裁罰。 ● 參與政府相關部門相關公聽會或法規宣導會議。 ● 不定期參與證交所舉行之宣導會。



決定重大主題的流程

直得科技參考 GRI 準則擬定重大議題調查問卷，期望能透過利害關係人之議合結果，找出利害關係人關注之重大議題，作為重大議題評估之重要依據，再納入對於經濟、環境與社會之衝擊評估結果，考量優先執行議題與回應處理之成果，以符合利害關係人之期望，同時為本報書之揭露依據。

重大議題鑑別流程

步驟一

鑑別利害關係人

直得科技依循利害關係人議合標準的五個面向：責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性、影響性，鑑別出與企業營運相關之3類主要利害關係人：包括客戶、員工、供應商。

步驟二

蒐集永續議題

直得利技以GRI 準則為基礎，參考 SDGs、SASB、TCFD 等國際永續準則，同時也分析產業趨勢、網羅各類利害關係人關注之永續議題，篩選出 19項潛在永續議題進行調查。

步驟三

利害關係人關注程度調查

邀請步驟一鑑別出的內、外部利害關係人進行線上問卷調查，藉此了解利害關係人對不同永續議題的關注程度。

步驟四

永續營運衝擊程度調查

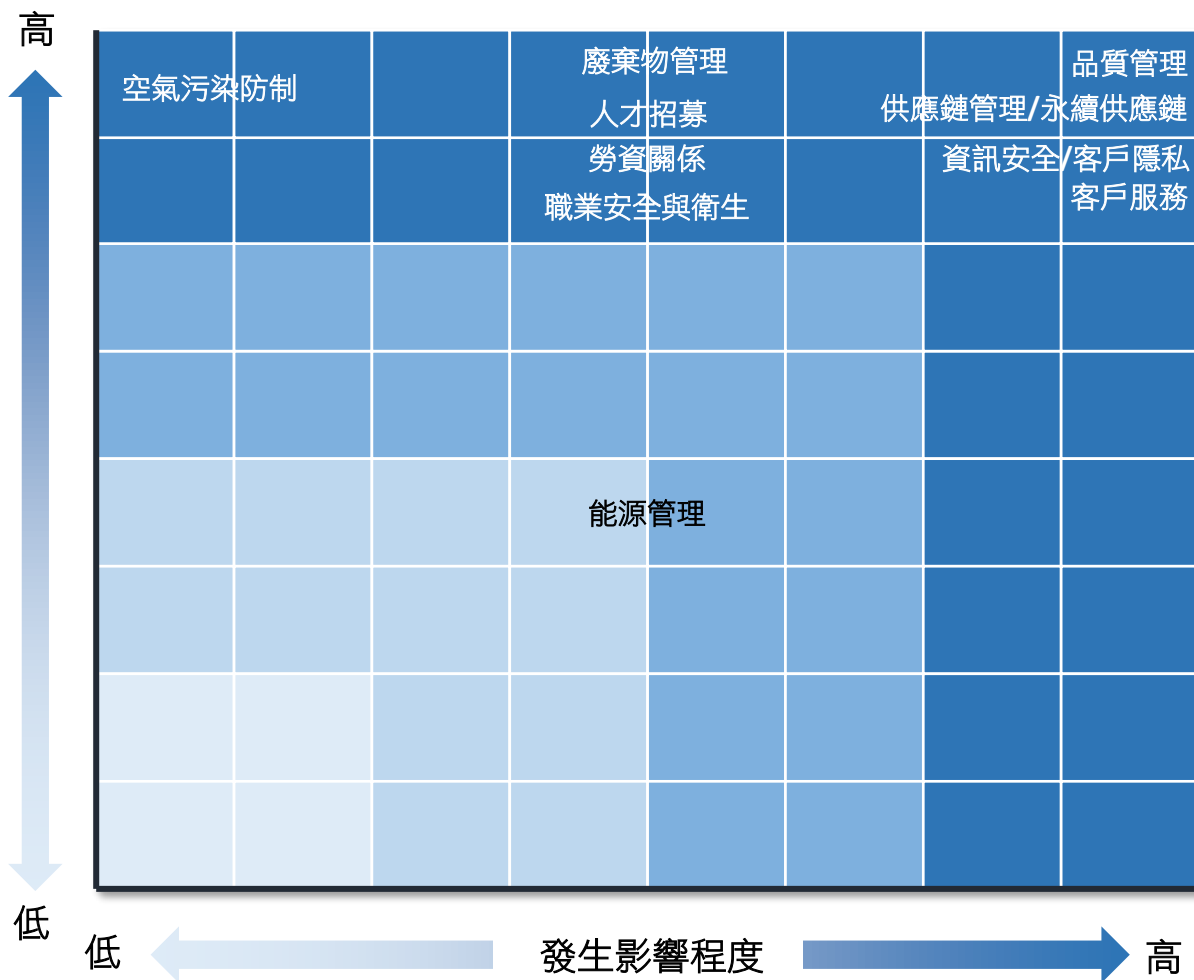
在考量經濟、環境與社會衝擊的原則下，邀請永續發展委員會代表參與評估，衡量各議題對經濟、社會、環境的衝擊程度及影響程度。

步驟五

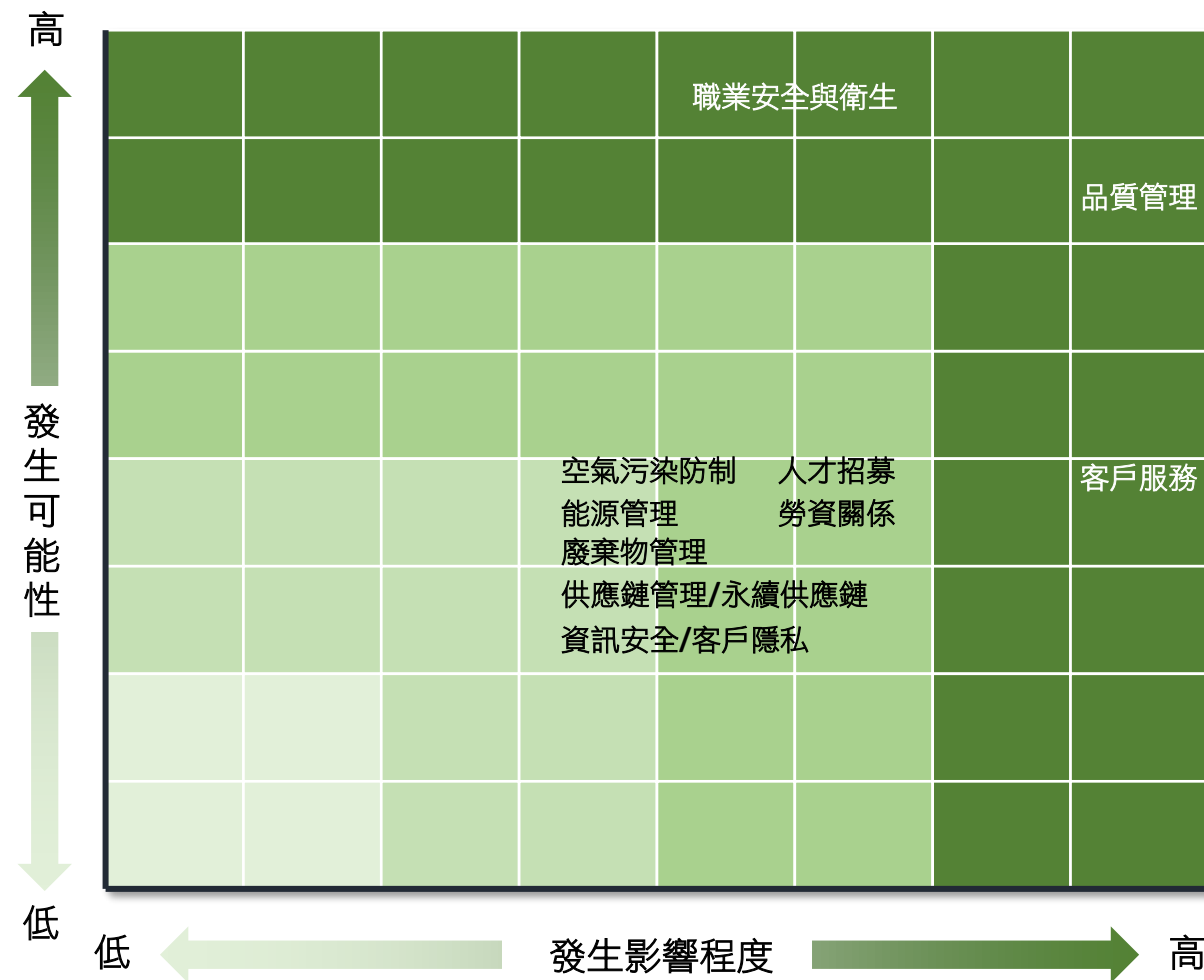
鑑別重大議題

根據步驟三與步驟四的結果，對永續議題進行排序，繪製重大議題矩陣圖，最終得出 10項重大議題。為了更有效地追蹤及管理各項重大議題，企業永續發展辦公室衡量了重大議題的影響範圍，並制訂管理方針、逐一回應，以落實永續經營之目標。

正面衝擊

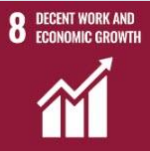
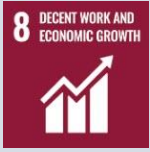


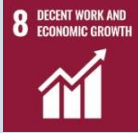
負面衝擊



重大主題衝擊說明及管理機制

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
環境面						
空氣污染防治	正面: 降低空氣污染物排放到環境，提升環境品質。	GRI 305 排放		6-06 空氣污染防治	世界各國對於溫室氣體排放管制的法規愈來愈多，也愈來愈嚴格。這些法規除了要求企業須定期揭露溫室氣體相關資訊外，亦可能限制其排放量；將持續關注國內外法規變化，了解法規趨勢，做好及早因應之準備。	
	負面: 設備操作維護成本，若操作不當則會發生污染事件。					
能源管理	正面: 有效的進行能源管理與節能，降低企業營運成本，並且產生減碳效果，降低營運據點缺電風險。	GRI 302 能源	RT-IG-130a.1.	6-03 能源管理	1.應用 ISO 14000環境管理系統、ISO 14064溫室氣體排放量盤查等工具，持續檢討與改良改善，降低能源耗用及使用成本、提升能源管理強度。 2.配合政府政策，每年實施各項節能方案。 3.依內部管理程序，定期統計能源使用量，每年皆針對能源管理進行PDCA之有效性評量。	
	負面: 高能耗企業無法滿足投資人及社會大眾對於節能減碳的期待，長期可能產生負面企業形象，並且影響資金取得的難度；未實施節能方案，導致用電增加，增加電費的成本，也對環境造成負面衝擊。					
廢棄物管理	正面: 積極尋找壓縮廢棄物容積之可行方案，減少廢棄物處理費用。	GRI 306 廢棄物		6-05 廢棄物管理	1.統整及監督國內 / 外各廠環保及能源管理績效，提升資源利用效率、資源化與再利用的循環經濟。 2.依 ISO 14001環境管理系統，污水檢測合規，廢棄物分類合法處理。	 
	負面: 未妥善管理生產製造所產生的廢水與廢棄物將造成環境汙染與影響商譽。					

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
社會面						
人才招募	正面: 公司招聘管道以及招募辦法完善，且整體流程符合勞動與性平相關法規。拓展多元招募管道，提升公司整體企業形象，增加招聘成功機率。	GRI 405 員工多元化與平等機會		5-01-2 人力結構及人才招募	人才招募之程序遵循勞動基準法規定，並一視同仁、公平對待，皆以能力表現，採公平公正之作業模式甄選合適人才，並依個人資料保護法，保障求職者的個資安全，不進行未經求職者同意之招募甄選目的以外之使用。	
	負面: 徵才困難或人才流失，造成企業的知識斷層並影響工作產出，不利於企業發展。					
勞資關係	正面: 提供員工暢通的溝通管道，保障員工權益，建構勞資關係促進職場和諧並增加企業競爭力。	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係		5-01-8 勞資關係	1.透過定期的勞資會議與專屬的申訴管道，促進勞資雙方溝通以維護和諧。 2.公司為建構出溫馨穩健的職場環境，重視員工安全及人才培育發展，建立和諧之勞雇關係。	
	負面: 勞資關係緊張，員工對公司不認同，造成人員流失，影響企業競爭力。					
職業安全與衛生	正面: 落實良好職業安全衛生管理，訂定職業安全衛生管理計畫、透過ISO 45001 & CNS 45001職業安全衛生管理系統，落實系統PDCA運作循環持續改善，並藉由主動式被動式績效指標評核，提升安全衛生績效，促進同仁工作、環境安全及健康照護(機會影響程度：中等)。	GRI 403 職業安全衛生	RT-IG-320a.1	5-02職業安全與衛生	1.統整及監督國內 / 外各廠職業安全衛生管理績效，逐步建立安全文化。 2.依 ISO 45001 及 TOSHMS 內部管理審查程序，每年皆針對職業安全衛生管理進行 PDCA 之有效性評量。 3.推動「職業安全衛生管理系統」，落實各項自動檢查，杜絕工作場所危害及污染因素；提升全體員工安全衛生意識，促進健康職場環境及健康管理，消除職業災害保障勞工安全與健康。	 
	負面: 缺乏完善的職業安全衛生系統，將可能危害人員安全與健康，進而造成企業形象、產品品質、勞資關係受損。					

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
經濟及公司治理面						
品質管理	正面: 提供客戶更高品質，滿足客戶對品質要求。 負面: 產品品質異常或低良率將可能造成產品報廢或重工進而影響公司及客戶損失。	GRI 417 行銷與標示		4-08 產品品質	1.密切注意歐盟 REACH、RoHS 等相關法令，並關注新的有害物質、高關切物質等清冊之釋出外，亦於定期或需要時將產品送驗，善盡「健康與安全」職責。完善與落實品質管理體系，確保產品品質符合與滿足。 2.通過 ISO 9001 品質管理認證（程序書、作業標準等）並持續維持其有效性。 3.依循 ISO 9001 品質管理系統，執行品質管理相關活動。 4.持續提供優質的產品品質，並以全面客戶滿意為最終目標。 5.每年執行內部稽核，定期審查組織的品質管理系統、召開管理審查會議（每年 1 次），以確保持續的適宜性、充分性、有效性及結合組織的策略方針。	
供應鏈管理/永續供應鏈	正面: 落實供應鏈永續管理，除了可使原物料供應無虞，更可透過提升整體供應鏈永續績效與符合國際規範，展現企業的正面外部影響力，提高企業聲譽。 負面: 若發生供應鏈 ESG 相關問題，可能產生外部的環境破壞或人權侵害問題等，造成公司客戶、投資人及社會大眾對公司的負面觀感，導致收入損失，甚至可能影響到整個供貨的穩定性。	GRI 204 採購實務		4-09 供應鏈管理	1.依循 ISO 9001 進行定期稽核作業，本公司亦依照內部管理程序，定期統計各項採購數據。 2.建構永續供應鏈，與供應鏈夥伴們建立穩定共同成長的友好關係，攜手善盡企業社會責任，對供應商的要求不限於性能和品質，更包含對社會、環境責任之要求。 3.依據年度供應商評核、品質異常情形等，定期檢視供應商管理情形。	  

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
經濟及公司治理面						
資訊安全/客戶隱私	正面: 保障客戶隱私權，避免客戶資料外洩 創造商業價值與聲譽。 符合資安與隱私法令要求避免違法遭受罰款。	GRI 418 客戶隱私		4-05 資訊安全	擬定資安計畫並逐年推動資訊安全政策，導入資訊安全制度與流程規範，並持續架構完整資訊安全技術防護措施。	
	負面: 可能降低業務效率，造成客戶隱私權及資料外洩。 資安投入資源造成成本增加。 資安控制措施可能影響客戶意願。 人為錯誤導致資訊洩露，進而導致安全風險和損失。					
客戶服務	正面: 提供具市場競爭力、專業技術及高品質的產品與服務。 每年進行客戶滿意度調查，提升客戶滿意度。	GRI 417 產品服務、產品品質		4-07 客戶關係	1.與客戶建立互利的夥伴關係，為客戶帶來更好的服務品質與更具市場競爭力的產品。 2.業務與研發人員定期或不定期拜訪，與客戶建立長期且穩健的合作夥伴關係。	
	負面: 若發生相關事件即表示未有效了解客戶需求和期望，間接影響客戶對公司產品的信賴，造成營業損失，嚴重還可能降低合作意願，致使營收減少。					



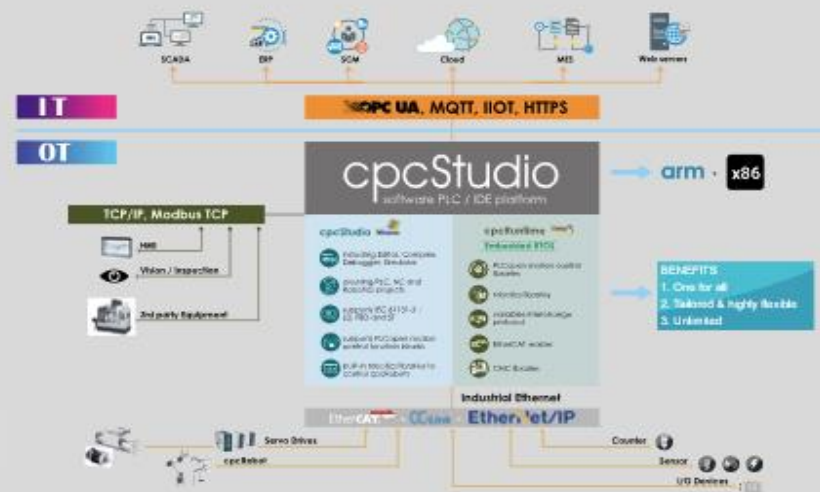


CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

cpcRobot



cpcStudio



cpcCells



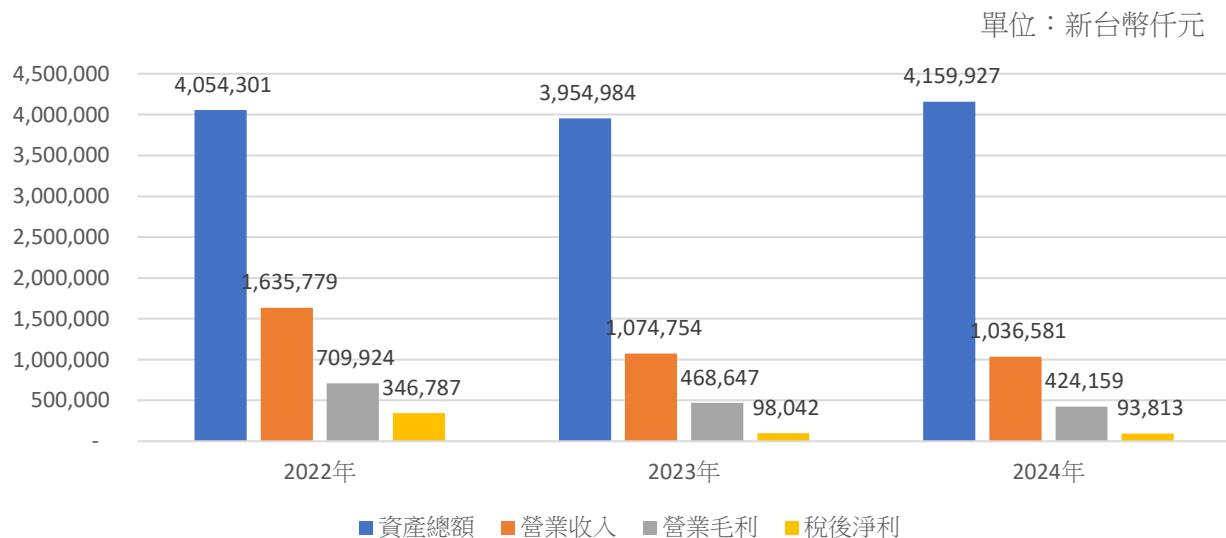
04

經濟及治理面

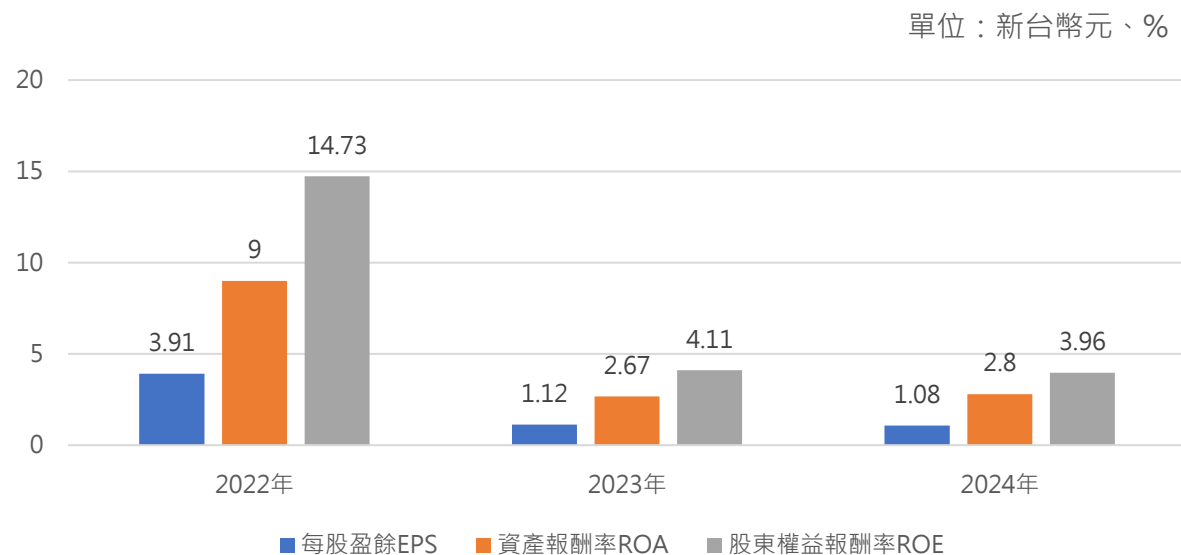


2024年度受地緣政治衝突俄烏戰爭、中東相關戰爭等不確定因素干擾，兩岸政治關係不佳，2024年6月大陸正式終止ECFA相關之關稅優惠，整體景氣持續低迷，2024年度合併營收為10.4億元，合併稅後純益0.94億元，稅後每股盈餘(EPS)為1.08元。全球經濟情勢變幻莫測，原物料價格波動、產業鏈結構的改變等風險大幅提升，直得科技除持續關注經濟環境及市場波動適時因應，將更持續厚植研發能力，結合智慧營運與製造長期發展趨勢，以實現公司永續經營與成長。詳細的公司營業績效及財務資料，請參考直得科技2024年度財務報表。

經營能力



獲利能力



經濟價值

單位：新台幣仟元		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
分配 經濟 價值	營業成本	815,950	1,083,133	925,855	606,107	612,422
	分配股東紅利	80,743	121,114	121,114	174,524	69,809
	員工薪資及福利費用	374,117	469,199	495,977	375,847	355,847
	社會投資(捐贈)	616	290	2,019	1,667	609
	所得稅	58,400	138,470	92,581	44,938	24,142
留存經濟價值		52,059	44,714	(1,767)	(128,329)	(26,248)

留存經濟價值=營業收入-(營業成本+分配股東紅利+員工薪資及福利費用+社會投資+所得稅)

稅務

稅務政策

直得科技稅務方針嚴格遵循現行主管機關頒布之證券交易稅、期貨交易稅、營業稅等相關稅務法規。

在稅務治理、管控與風險管理層面上，財會部與查核會計師事務所密切聯繫以確保公司可能面臨之稅務風險並及早進行稅務規劃；在風險管理機制有效運作下，將稅務爭議事件發生頻率及金額控制在低度風險。

稅務管理方針遵循下列原則：

- A.法令遵循原則：遵循稅務法規及立法精神，如實申報繳納稅負並備妥相關證明。
- B.資訊透明原則：透過定期發布財報及年報等，以揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- C.決策全面原則：關注稅務法規之變革，確實評估其影響。
- D.溝通積極原則：與稅捐稽徵機關保持溝通管道之暢通。

本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

近五年稅務資訊

單位：新台幣仟元

項目	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
稅前淨利	261,495	447,259	439,368	142,980	117,955
所得稅費用	(58,400)	(138,470)	(92,581)	(44,938)	(24,142)



訂定誠信經營政策及方案

直得科技於2012年3月21日董事會通過訂定「誠信經營守則」，並於2012年6月20日股東常會報告，且於民國2015年03月26日董事會決議通過修訂為「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，並作為董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾。

直得科技指定董事長室為專責單位（以下簡稱本公司專責單位），隸屬於董事會，辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，主要職掌下列事項，並應定期向董事會報告：

- 1.協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
- 2.訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
- 3.規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
- 4.誠信政策宣導訓練之推動及協調。
- 5.規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
- 6.協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。

誠信經營方針

直得科技要求員工言行應誠實廉潔，維護直得科技之聲譽，不得利用職務上之關係要求客戶或廠商招待、餽贈或接受佣金、酬金及其他不當利益。

制定規範及訓練、宣導，並嚴格督導相關從業人員嚴守公司規定。

落實公司經營理念「以德為本、德術兼備」等誠信經營原則。

訂定下列防範措施

- 1.禁止行賄及收賄。
- 2.禁止提供非法政治獻金。
- 3.禁止不當慈善捐贈或贊助。
- 4.禁止提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 5.不得提供或承諾任何疏通費。

從事商業行為前

於建立商業關係前，先行評估該往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂行為。

- 1.本公司與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾涉有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。
- 2.本公司與他人簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守本公司誠信經營政策納入契約條款，於契約中至少應明訂下列事項：

- (1)任何一方知悉有人員違反禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身份、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他不正當利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查。一方如因此而受有損害時，得向他方請求損害賠償。
- (2)任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方得隨時無條件終止或解除契約。
- (3)訂定明確且合理之付款內容，包括付款地點、方式、需符合之相關稅務法規等。

推動誠信經營具體作法及規範

- 公司董事會已制定「道德行為準則」及「誠信經營作業程序與行為指南」，內容中對各營業行為應具之誠信作為均有明確規範，亦包含有違規之懲戒及申訴制度以闡明誠信經營之理念與原則，並建立共同遵守之規範架構。
- 除上述規章外，本公司亦於工作規則、相關作業辦法中加強宣導與要求誠信經營。並藉由內部佈達及教育訓練、強化作業規範等，針對全體員工進行誠信經營的推廣與深化。
- 本公司配合營運目標及發展規劃制定「智慧財產管理辦法」，除據此推展相關業務外，並定期檢討各種作業程序，以尊重他人並保護本公司之智慧財產。
- 在與供應商往來時，簽訂「供應商承諾書」，承諾並遵守包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及避免不正當收益與不實廣告，並遵守當地所有相關法律法規。
- 本公司建立有效之會計制度與內控制度，在董事會的監督之下，確保公司對證券主管機關所申報或其他對外揭露之財務、會計資訊之正確透明。

檢舉制度

- 對於任何可能違反從業道德及誠信經營之行為，本公司秉持嚴肅態度看待。同時，設置公開檢舉管道，以專責人員處理檢舉案件並對檢舉人之資料予以保密。

吹哨者保護制度

- 公司於「員工行為準則」訂定給予檢舉者保護措施，以確保調查品質並避免檢舉者遭受不公平的報復或對待。

2024年度運作情形

- 新交易之供應商完成簽署《供應商承若書》，共39份。
- 舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，共332人次，合計395.5人時參與。
- 提升公司內部人員對內線交易的認知與遵法意識，對全體員工辦理相關內、外部教育訓練，共518人次，合計586.75人時參與。
- 2024年本公司並未接獲違反誠信經營行為舉報。
- **2024年誠信經營執行狀況如上，並已將執行情形報告至 2025年 1 月 24 日董事會**

永續

未來直得科技仍將秉持「誠信經營的原則」，以作為企業永續發展之根基，擴大集團規模，以創造股東、客戶最大利益，並提供同仁最佳職涯福祉，成就有德、有術、回饋社會大眾，帶動社會善良風氣，人人平安愉快，知足常樂，陽光普照，肯定值得。

反貪腐、反競爭、反托拉斯與壟斷行為

直得科技遵循國內外法規，追求市場公平交易並竭力避免任何反競行為。在《誠信經營作業程序及行為指南》及《員工行為準則》嚴格禁止行賄、收賄，以及提供政治獻金；基於公平、誠實、透明原則從事商業活動，藉以保障企業永續經營。

截至2024年底，直得科技並未涉入反競爭行為、反托拉斯與壟斷法規之法律訴訟，亦未涉入貪腐相關案件。



風險管理

風險管理運作為降低各種風險（經營環境、營運管理、財務會計、環境、安全衛生...等）可能帶來的衝擊，提升公司經營管理之風險意識，強化風險管理，本公司於2024年8月7日董事會通過

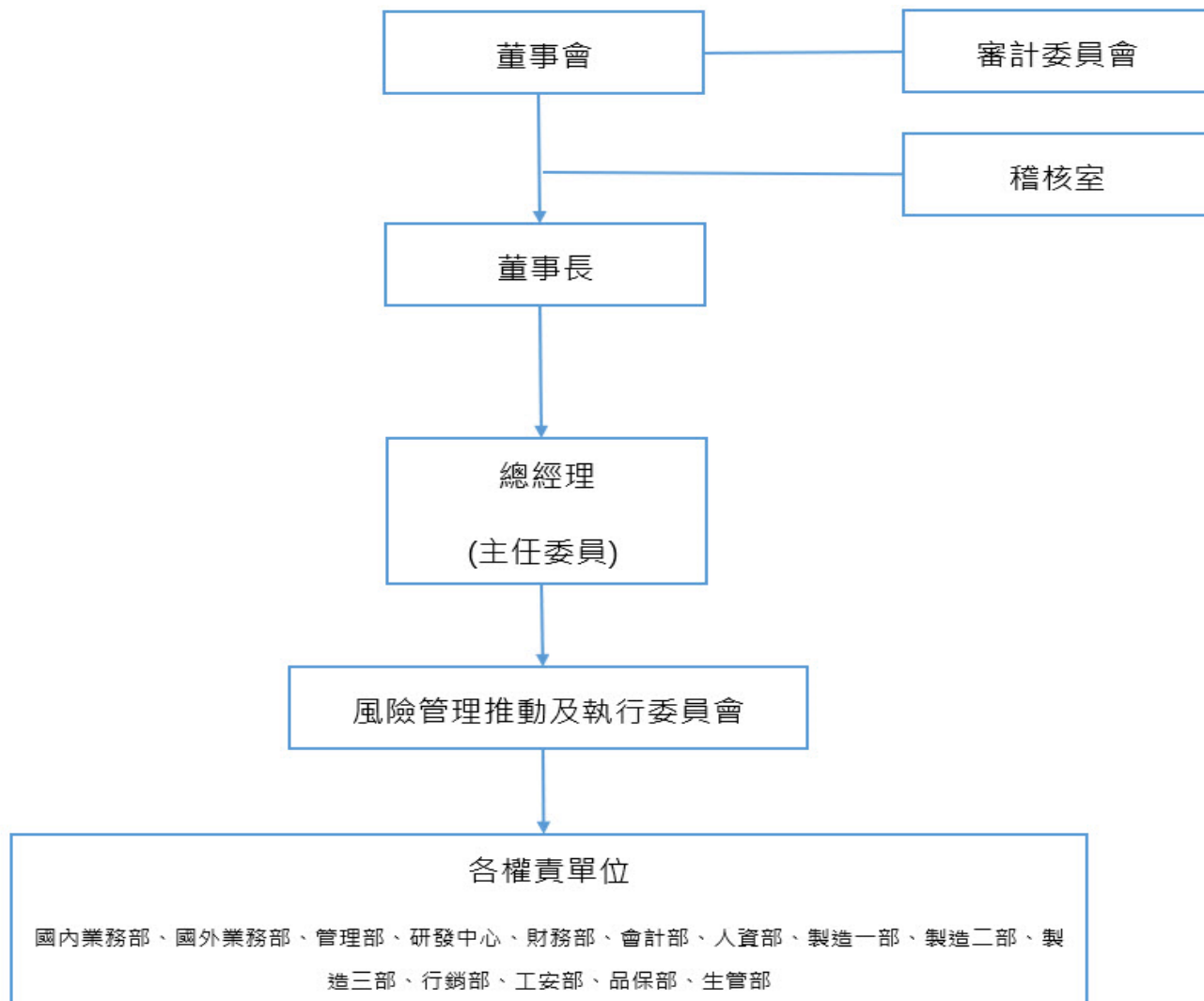
【風險管理政策及程序】。成立風險管理推動及執行委員會運用整合、計畫、實施、評估和持續改善風險管理過程，以有效因應各種風險所帶來衝擊，達到防範與降低風險目的，進而創造機會，輔以實現公司營運目標。

董事會為風險管理之最高決策單位，依經營策略及環境變化，核定風險管理政策及架構，以確保風險管理之有效性。

審計委員會負責審查風險管理政策與程序，並定期檢討其適用性與執行效能；核定風險容忍度，導引資源分配；確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險；審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議。

成立風險管理推動及執行委員會，為風險管理最高機構，由總經理擔任最高主管，針對各事業單位所辨識出的風險，加以規劃預防及確認各項計畫執行成效，並從公司整體角度考量各種風險所產生的效果，進行跨部門風險管理及溝通，達到防範與降低風險目的。

風險管理推動及執行委員會組織架構



風險辨識

- 辨識係指分析本公司所處經營環境，判定哪些事件可能發生、為何發生、以及如何發生的流程。

風險衡量

- 辨識其所可能面對之風險因子後，衡量方法包括
- 1.風險範圍界定。
- 2.被影響的人、事、物，何時開始影響、影響程度。
- 3.量化：問題、根源、影響。

風險監控

- 根據風險量化後，竭盡所能地擬訂因應對策，積極執行以降低風險。
- 1.因應對策及執行選項包括避免風險、接受風險、消除此風險根源、變更其可能性或後果、分擔風險，或以充分資訊的決定保留風險。
- 2.因應對策及執行必須在將被影響人、事、物被影響前，降低或排除影響程度。
- 3.因應對策及執行，必須持續到風險因子被管控為止。
- 4.持續監控執行效果，當其措施無法達到預期效益時，則須再重新檢討並調整因應對策直到化解危機。

風險報告

- 為充分紀錄風險管理程序及其執行結果，公司應定期向董事會報告風險狀況以供管理參考。

風險類型	原因	因應對策
氣候相關風險	氣候變遷相關法規對公司營運的財務影響。	1. 建立制度符合主管機關規定。 2. 持續關注及掌握能源及減碳相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷因應法等相關法規之新(修)定研商公聽會，評估法規變動之影響與因應。
環境及氣候變遷	極端氣候等天然災害造成建築物受損、人員受傷，影響正常營運。	1. 建立災害應變處理機制，包含預防、偵測、應變，以及災後復原等，維護營運正常。 2. 持續重視對能源、水資源、廢棄物、與空氣污染等議題的管理和改善，並透過教育訓練加強同仁的相關知識，以提升公司緊急應變能力，降低自然災害、環境事故與氣候變遷造成營運中斷的風險。 3. 公司財產予以適當投保，降低危害出現時對營運之衝擊及利潤之損失。
市場風險	受到產業、技術變革影響，將衝擊營收以及未來競爭力。	1. 持續以品質、價格優先在市場行銷，不追求市場進行不合理的(如：降低品質)降價銷售。 2. 微型產品雖然需求縮減，且競爭對手多，但仍維持一定之毛利。 3. 在未來產品開發以有利基，例如：微小型、超大型、客製化、特殊性....等等為目標。
人才吸引及留任	生產人力缺工、關鍵人才流失，造成人力銜接空窗，影響營運。	1. 建立人才招聘與留任措施、接班人計劃，確保人力銜接及營運的永續性。 2. 產線導入自動化，減少對人工之需求。
資安風險	資訊系統異常(資訊系統異常可能導致作業被迫中斷，使作業期程延宕)。重要營運資料遺失。	1. 利用資料加密、認證、禁用USB、控管人員上網、嚴格管控公司機密資料之存取。 2. 強化防火牆機制、防毒防駭機制。 3. 不定期舉辦教育訓練及宣導資訊安全新知，強化資訊安全教育，以提高員工資安意識，保護資料安全。 4. 擴大機敏資料監管系統實施範圍，同時對於可攜式儲存設備進行管控(如USB隨身碟)，以避免機敏資料遭到不當存取、外流；另加強監控網路是否有異常存取行為流量，嚴守存取安全控制。



法規遵循為公司治理的根本，直得科技是一間上市公司，日常要求各單位同仁、各級主管及董事會成員務必遵守各類法令規章，以做為營運、管理、生產、作業的準則。在法規遵守執行面上，透過國際標準制度的運作適應法規，並密切注意相關國、內外法令、規章之異動，即時更新版本。

除了恪遵法令規章，亦落實公司治理的執行，確保利害關係人之權益，對外則積極參與主管機構舉辦之各項法令宣導、誠信經營、企業社會責任相關課程、講座、研討會；對內則依教育訓練辦法，定期、不定期舉辦相關法規說明會及訓練課程。

為確保法規遵循制度的落實與執行，直得科技每年度執行下列事項

01

內部控制部份

由稽核室依風險評估及法規要求展開年度稽核計畫，送請董事會通過，依年度稽核計畫展開實地查核，根據搜集之資料及實地訪查結果，查核與評估執行情形，發發揮監督的功能。

02

環安衛部份

由法規鑑別人員經收集後之符合性義務，將其登錄於「環安衛法規與要求清單」之中的法規清單，將適用之符合性義務內容進行鑑定並登錄於「環安衛法規與要求鑑定表」中，而不符合符合性義務者登錄於「環安衛法規不符合事項管制表」，並權責單位進行改善。

03

品質部份

每年度擬定「年度內部稽核計劃」，至各部門實地執行稽核，檢查稽核結果，若有發現缺點時，則開立缺點報告，由缺失部門提出矯正措施並開始執行，再由稽核小組確認改善結果。

類別	遵循項目	管理措施	法規遵循狀況
社會經濟	公司法、證券交易法、公平交易法、貪汙事件、壟斷事件等。	隨時參與金管會、證期局、證交所及證券櫃檯買賣中心等主管機關發布相關辦法及宣導會，並不定期於董事會中進行提案討論制定或修訂符合實際規範。	2024年無發生重大違規事件
環安衛	環境、職業安全衛生等相關法規。	定期查閱環境相關法規，並鑑別與公司相關政策法規後，將不符合記錄在「環安衛法規不符合事項管制表」，以利後續進行改善。	2024年無發生重大違規事件
勞工權益	勞動基準法、工會法、最低工資法、性別平等工作法、就業服務法、中高齡者及高齡者就業促進法、職業安全衛生法等。	遵循人權原則和國際標準定有人權政策，另為維護員工權益，提供免遭性騷擾之工作環境，設訂防治性騷擾措施及建立申訴管道，並在公司內部網站上揭露申訴管道。	2024年無發生重大違規事件

註：重大違規事件係指單一事件罰鍰金額累計達新臺幣100萬元



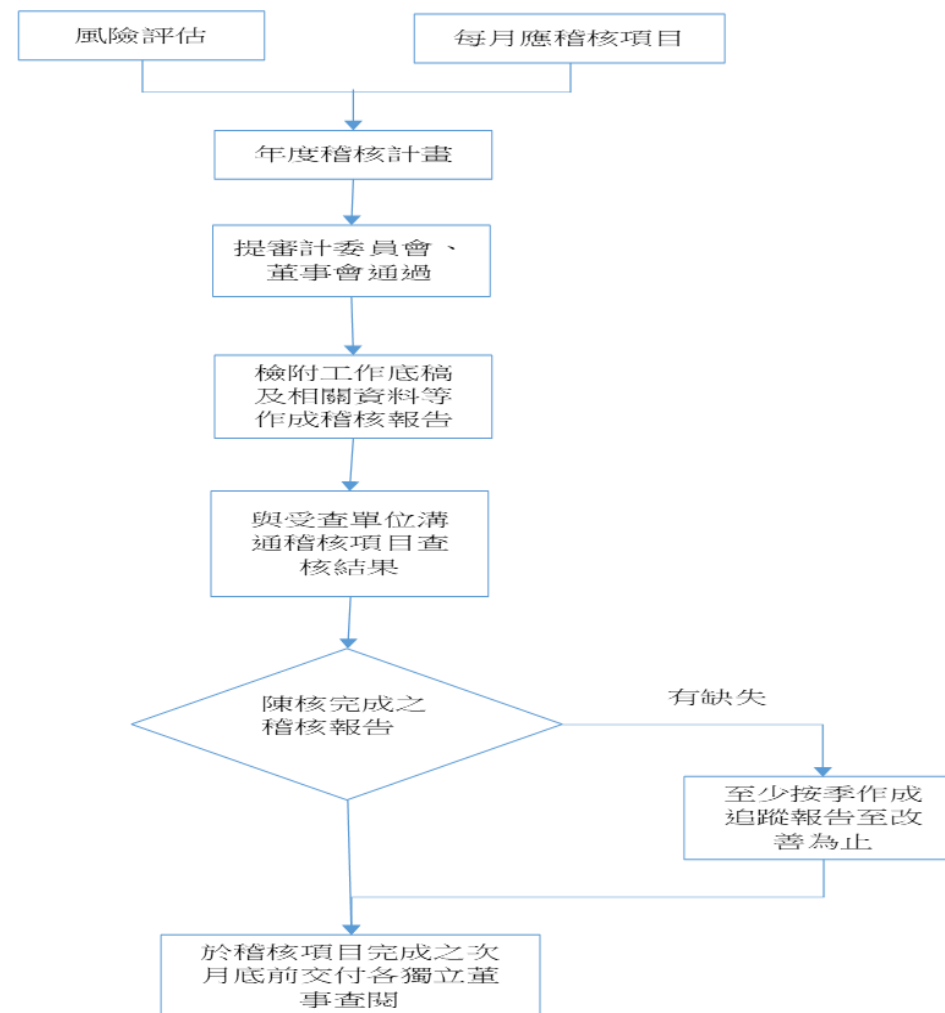
內部稽核職掌

在評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率，適時提供管理當局改進之建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，企業資源得以充分利用，增進作業整合效能，並協助管理階層確實履行其責任。

內部稽核單位之設置

本公司內部稽核單位之設置，係依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，設置由董事會直接指揮之稽核單位，依工作範圍及業務情況配置適當人數及適任之專任內部稽核人員，並設置職務代理人，其代理執行稽核業務應依本公司之內部稽核實施細則規定辦理。內部稽核人員之任免、考評及薪資報酬，除內部稽核主管之任免經審計委員會同意後提報董事會決議通過外，其餘項目均由董事長核定。本公司內部稽核人員之任免依內部稽核實施細則辦理。

內部稽核流程



資訊安全

資訊安全管理部為了維護公司資通的機密性、完整性、可用性與適法性，旨在避免因人為疏失、蓄意破壞或自然災害而導致資通及資訊資產的不當使用、洩漏、竄改、毀損或消失等情況，這些問題可能影響業務運作並損害公司權益。因此，我們定期執行資訊安全檢查，並將檢查報告提交給權責主管進行覆核。對於檢查中所發現的問題，我們會進行了解、追蹤及覆核改善情況，以確保內部及外部相關人員與單位均能遵循公司資通安全政策及資訊安全管理辦法。

資通安全政策聲明

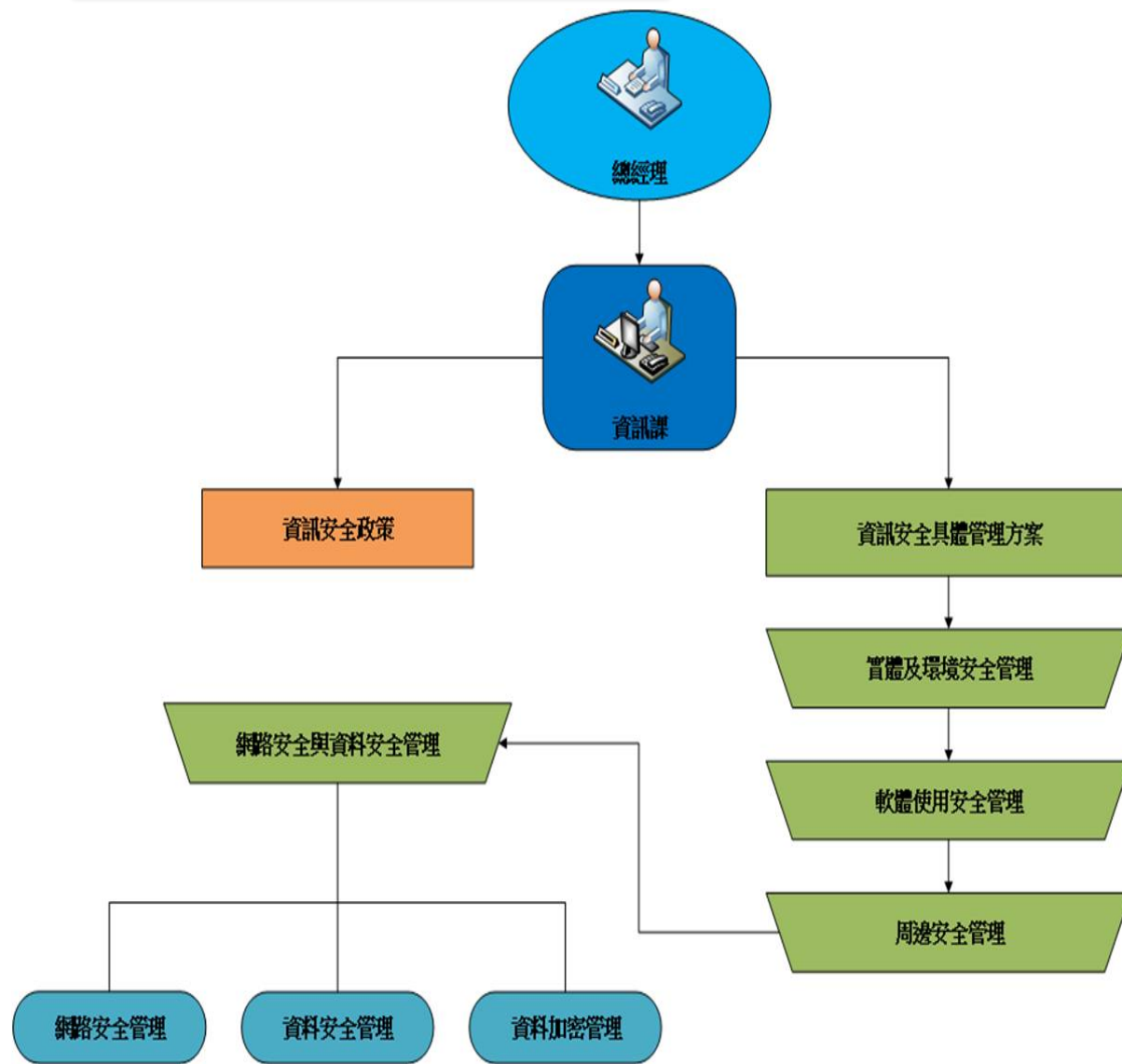
為強化資訊安全管理措施，並遵循金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」要求，直得科技已於 2023 年設置資安專責組織，由總經理擔任召集人，設資訊安全主管，為資訊安全，專責資安事務管理，以應變資安相關事件。

資訊課為維護公司資通之機密性、完整性、可用性與適法性，避免發生人為疏失、蓄意破壞與自然災害時，遭致資通與資訊資產遭致不當使用、洩漏、竄改、毀損、消失等，影響公司作業並導致公司權益損害，故不定期執行資訊安全檢查，並就檢查所提出之發現與問題，予以修正，均確實遵循公司資通安全政策與資訊安全管理辦法。

資通安全政策

1. 維持資訊系統持續運作。
2. 確保資訊的機密性、完整性及可用性。
3. 防止人為不當意圖及不法使用。
4. 避免人為疏失意外。
5. 防止駭客、病毒等入侵及破壞。
6. 維護實體環境安全。
7. 配合國家資通安全政策，提升資訊安全防護能力，達成業務持續預作之目標。

資訊安全風險管理架構



投入資通安全管理之資源

方案	內容	成果
網路安全	1.建置網路防火牆阻斷外部網攻擊。 2.建置端點防護，防止電腦病毒與駭客入侵。 3.電腦設備安裝防毒軟體。	*電腦設備安裝防毒軟體佔比100%。 *廠區防火牆建置及更新狀況100%。 *防毒軟體更新100%。 *為確保網路安全，2024年投入666,488 元
資料系統安全	1.建置資料備份機制，將重要系統資料備份並定期做還原演練。 2.將重畏應用系統虛擬化並每日備份系統。 3.文件加密軟體建置。	*主機系統備份 100%。 *重要資料備份 100%。 *虛擬主機還原演練不定期4次/年。 *公司機密文件外流件數 0件。
教育訓練	公司資安教育訓練。	*不定期宣導資訊安全及說明。
員工資訊安全	簽訂員工資訊安全使用規範。	*新進人員電腦使用者需簽屬“個人電腦使用規範”。 *2024年度新進人員計32位簽署“個人電腦使用規範”。

2024年資通安全管理績效



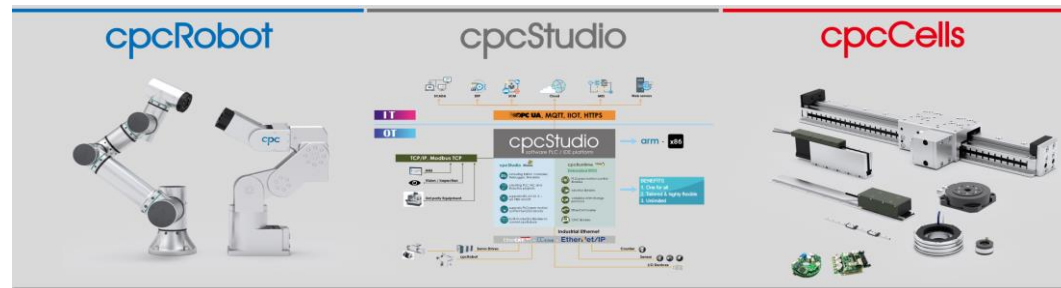
本公司於報告期間內並未發生任何涉及客戶隱私資料的重大違規事件。針對客戶隱私的保護，本公司已實施一系列的安全措施，包括文件加密技術、多層次的防火牆系統，以及定期進行系統資料的備份與備援機制以保護數據的安全，以及內部系統權限申請流程與外部文件流通審核機制。

本公司積極回應所有與隱私相關的處置，並在報告期間內未收到任何客戶投訴或法律訴訟。此外，我們亦持續提供員工隱私保護的機制，以確保在資料處理過程中符合最高標準的安全與合規要求。

重大資訊安全事件

本公司無法完全保證避免來自第三方癱瘓網路系統之惡意攻擊，但截至2024/12月底前並未發生網路惡意攻擊事件，影響公司正常營運。

直得科技深耕高精密自動化產業多年，從起初的微型滑軌、標準型滑軌、線性馬達、DD馬達到線性模組、次系統及驅動器，以及現在的機器手臂、軟體PLC等，整個產品技術與服務範圍已經相當廣泛，於是直得科技將整個產品項目切分為cpcCells、cpcRobot與cpcStudio，其中，cpcCells代表著工業關鍵性零組件產品，包含線性滑軌、馬達產品、編碼器、線性平台等，cpcRobot則為機器手臂相關系列產品；包含手臂、真空夾爪與自動換刀系統；有別於機電產品，純軟體技術服務的則屬於cpcStudio的內涵當中，軟體PLC、motion library、EtherCAT master等各項工具模組都是此IDE平台所能嵌入的軟體模組。



由這樣的區分不難看出直得科技的研發品項已經由單純的機電部品發展至機電整合、進而拓展至純軟體技術的服務，為了鞏固這樣的發展強度，整個研發部的人才需求佈局也逐漸以電機、資訊方面的領域強化比重，不僅如此，在行銷以及業務策略也隨著產品的廣度而不段的進行演進，進行更有效率的效益回收。利用直得科技產品的彈性化來讓客戶的需求達到最優化的設計是現在研究發展的目標，目的也由產品供應擴展至技術服務，都是為了使直得科技在市場上始終保持著技術領先的絕對優勢。

直得科技本年度全力投入人形機器人核心技術自主化研發，聚焦於從關鍵零組件到完整運動系統的垂直整合。



隨著國際大廠宣布將於明年實現數千台規模量產的里程碑，人形機器人產業已進入快速發展階段，這為直得科技在核心零組件領域的佈局帶來絕佳契機。

動力系統：自主開發的高精度馬達編碼器與驅動器已達到業界領先水平。這些基礎元件如同機器人的神經與肌肉，為後續的運動控制奠定精準的感知與執行基礎。特別是在關節模組的開發上，將自行研發的關鍵零組件經過嚴格的性能驗證與耐久測試。

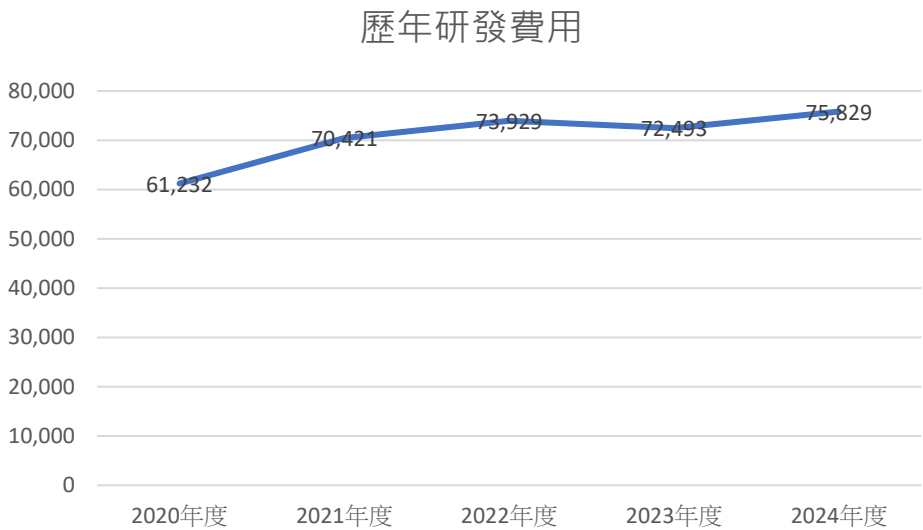
傳動機構：將開發行星式傳動系統以提升負載能力與使用壽命。這些精密機械組件經過特殊熱處理與表面加工，確保在長期使用下仍能維持穩定性能。從單一關節到完整下肢系統，我們採用模組化設計理念，使各部件能像積木般靈活組合，滿足不同應用場景的需求。

整機整合：已完成多種配置的原型驗證。透過標準化接口設計，能快速調整機器人的尺寸與負載規格。這種彈性化的平台架構，讓開發成果能同時適用於工業協作與服務型機器人領域。

AI控制系統：開發的運動決策演算法能有效整合感測器資訊，實現流暢的動作規劃。透過強化學習技術，系統能持續優化步態參數，提升在不同環境下的適應能力。這些智能控制功能建立在堅實的硬體基礎上，與我們的精密機械系統相輔相成，共同構成完整的人形機器人解決方案。

研發費用

單位：新台幣仟元



2024年度投入研發費用新台幣75,829仟元，較2023年度新台幣72,493仟元增加新台幣3,336仟元，且研發費用佔營業收入淨額之比率由2023年度之6.75%增加到2024年度之7.32%，可見直得科技對研發的高度重視。

直得科技將持續深化核心零組件的性能突破，同時完善量產製程。隨著人形機器人產業快速發展，直得科技已準備好以自主研發的關鍵技術，成為這個新興領域的重要推動者。

A

持續深化人形機器人核心技術研發，聚焦「關節模組智能化」、「整機系統整合」與「AI控制進化」三大戰略方向，打造全方位技術解決方案。

E

為加速技術產業化，直得也將與學研機構、系統整合商共同推動應用創新。同時，直得科技正擴建自動化產線，為即將到來的市場需求做好準備。

B

在關節模組方面，我們將整合更高精度的力矩感知與即時適應控制。新一代模組將採用輕量化複合材料與模組化設計，提升能量效率與耐用性，同時保持緊湊結構，滿足各類人形機器人的空間限制要求。未來也將建立關節模組的標準化平台，提供從工業級到消費級的不同性能版本。

F

著手打造自己的智慧工廠，由機台設計、機械組裝、配電工程、程式撰寫、介面開發與資料管理等均能運用自家產品、自行開發，滿足廠內所需的機台加工功能、工廠IoT的建立，進而完成 cpc 智慧工廠的實現。

C

針對完整人形機器人系統，直得將完善從下肢到上肢的運動控制鏈，開發更具生物啟發性的運動機構。重點包括：仿生脊椎結構以提升整體平衡能力、多自由度手部抓取系統、以及適應各種地形的步態演算法。

G

電子與半導體產業技術的進步日新月異，本公司將持續投注研發資源、提升組織效率，並密切注意市場需求及動向，以鞏固並擴大市場佔有率。

D

在AI控制領域，規劃將大型語言模型更深層整合至運動控制架構中，實現更直覺的人機互動。透過持續的虛擬訓練與實機驗證，強化系統在複雜環境中的決策能力並開發專用的AI訓練框架，加速新技能的學習與部署。



客戶關係

客戶服務

客戶是企業永續發展的關鍵重要夥伴，直得科技以高品質、高效率的服務，提供客戶全方位服務，與客戶合作解決共同挑戰，持續改善產品以推動更為節能環保產品及製程，在服務內容部份：

A．具備模組化開發能力，能提供客戶更具彈性且完整的解決方案，加速產品客製化與上市時間。

B．自動化產業趨勢：少量多樣、客製化需求增加：隨著自動化需求日益增加，在微型手臂在產業趨勢中扮演關鍵角色。各產業對生產效率與品質的要求不斷提高，自動化已是必然趨勢。尤其在全球供應鏈重塑、地緣政治風險升溫的背景下，企業更傾向於將生產基地分散化，以降低供應鏈中斷的風險。

C．直得科技線性滑軌產品，已經在半導體後段的封裝設備上被廣泛的採用，另外公司其他零件，如 DD 馬達、線性馬達、AC/DC 驅動器、控制軟體等產品，也被設備供應商採用，公司的定位是零組件、模組、次系統的供應商，以提供系統整合商或供應商高品質產品、服務為目標。

溝通與交流

所有客戶均設有專責人員處理客戶服務事件，並提供各元溝通渠道(例如：電話、電子郵件、通信軟體等)，透過業務人員及事業部主管亦不定期親自拜訪客戶，與客戶保持緊密聯繫，持續供應適質、適價、及時之商品。

客戶投訴

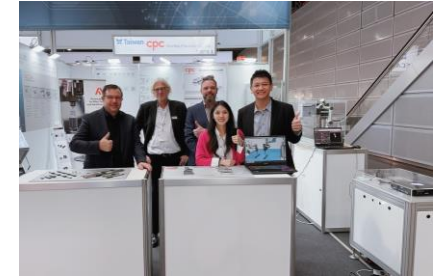
業務單位收到客訴案件後，立即開立客訴單，併同客戶寄回之客訴品向總經理報告，由總經理針對原因進行初判，品保負責依客訴單內容將其登記在「客訴案件登記表」，並就所得之現物或資料進行初步分析；並依其訴求，負責單位及相關人員進行改善措施。經調查分析後若責任為本公司，需就調查結果或客戶要求採取適當之對策；另為了防止再發生，會就改善對策之效果進行確認。

2024年接獲客訴異常件數為19件，一有客訴案件時成立時，立即立案追蹤，並依 8D 處理包括尋找真因、擬定防止再發對策，選擇矯正措施，並驗證其成效。

行銷推廣

透過線上和線下各種途徑進行產品推廣，包括參加各式技術論壇、研討論、展覽、在公司網站上發佈新產品資訊、舉行新產品發展會、發送EDM方式。我們將資訊投放和行銷推廣相結合，並通過分析數據，包括流量來源、瀏覽量和演算法等，確保目標受眾能夠精準接收資訊。同時，根據分析結果不斷優化策略，以提高推廣效果。

cpc Global Exhibitions and Events



客戶滿意度調查流程



調查構面



問卷評分標準



最近三年顧客滿意度調查結果

部門\得分	2022年度	2023年度	2024年度
國外業務部	89.62分	88.05分	85.07分
國內業務部	85.40分	85.60分	85.70分



產品品質

直得科技產品為機械零組件，國際上有相關之規範，直得科技遵循相關法規及國際準則，在製程及原物料管理上落實管理。

各項產品，符合我國法令及歐盟RoHS、REACH規範，不含有害環境物質。

如客戶需求，也提供客戶RoHS、REACH檢驗報告。

秉持專業創新之態度，提升產品效能和誠信正直之態度服務客戶，期許提供客戶滿意的產品與服務。

2023年8月完成ISO 9001:2015年版品質管理系統之改版驗證。

2024年並無任何未遵循產品及服務資訊標示相關法規之情事發生，亦無發生違反行銷傳播相關法規的事件。

客訴處理

直得科技防止類似問題發生，並定期調查和追蹤客戶滿意度了解客戶需求和問題，調查結果將做為研擬改進策略的依據。

直得科技非常重視客戶的滿意度，為與客戶維持穩定良好關係，以提升客戶的價值及競爭力為目標。

除隨時了解並檢討出貨情形即時改善外，並定期向客戶做滿意度調查，努力成為客戶事業的長期夥伴，共創雙贏結果。

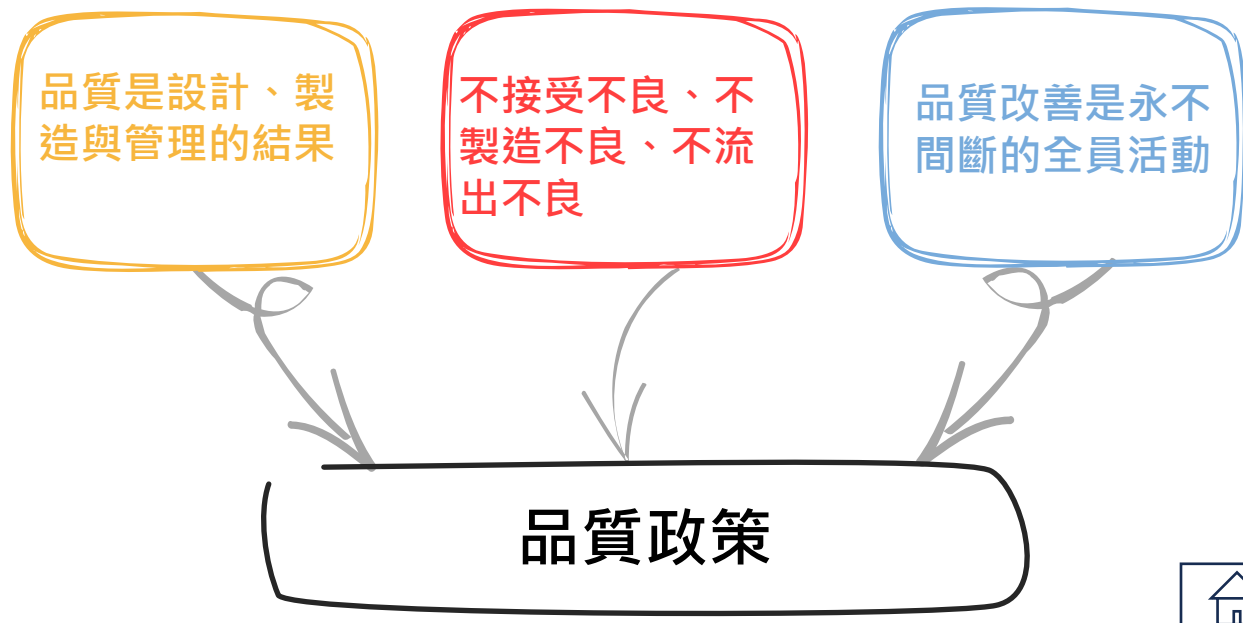
製訂標準的客訴作業程序，妥善判斷責任歸屬解決問題，且設定預防措施

品質目標

直得科技制訂標準的客訴作業程序，妥善判斷責任歸屬解決問題，且設定預防措施防止類似問題發生，並定期調查和追蹤客戶滿意度了解客戶需求和問題，調查結果將做為研擬改進策略的依據。

直得科技非常重視客戶的滿意度，為與客戶維持穩定良好關係，以提升客戶的價值及競爭力為目標。

除隨時了解並檢討出貨情形即時改善外，並定期向客戶做滿意度調查，努力成為客戶事業的長期夥伴，共創雙贏結果。



- 直得科技視供應商為長期夥伴，具有競爭力的品質、技術、交期及合理的成本是供應商夥伴具備條件，直得科技將持續更關注供應夥伴在治理、環境及社會等面向之表現，使供應商成為一起推動價值鏈永續發展議題的重要夥伴。
- 為建立與供應商長期夥伴關係，直得科技訂有【供應商管理程序】，希望透過明確的管理及作業方式，讓供應商的交期、品質、技術及有害物質能符合直得科技的期望及客戶需求。目前對供應商的管理分為三個階段，包括供應商之開發與遴選、供應商之考核、供應商持續改善。
- 供應商之開發與遴選
 - 具有公司、工廠、營利事項登記證或取得ISO9001認證優先考量。
 - 供應商品質、價格、環境、製程能力等各面向評估。
 - 需依「廠商環境管理評估表」及「社會責任評核表」進行評估作業。
 - 評估結果合格且經核准後，列入合格供應商，並執行後續之管理。
- 供應商之考核
 - 合作廠商每年考核乙次，「供應商交貨考核表」之記錄，列為次年合作之依據。
 - 評核內容內容包括:品質、價格、客訴、配合度、環境評估。
- 供應商持續改善
 - 由工安、品保、製程主管不定期稽核。
 - 年度供應商考核未滿60分者，通知廠商並給予三個月觀察改善時期，期滿評核不合格並經主管同意後則取消合格供應商資格。
 - 未來我們會持續擴大系統的影響力到所有的供應商，以建立系統完整的責任供應鏈為目標。

- 必須尊重勞工的人權，以國際社會認可的方式對待勞工，確保他們得到尊重。
- 反歧視：在招聘和就業過程中，供應商不得基於人種、膚色、年齡、性別、性取向、種族、殘疾、宗教信仰、政治歸屬、工會成員、國籍或婚姻狀況而在招聘、升遷、獎勵、培訓機會、工作安排、工資、福利、懲戒、解雇和退休時歧視勞工。供應商不得要求婦女進行懷孕測試或者歧視懷孕勞工，除非當地法律或法規對懷孕勞工有所要求。另外，供應商不得要求勞工或準勞工接受帶有歧視傾向的藥物測試，除非當地法律法規要求或為了確保工作場所的安全而進行。
 - 工作時間：除非緊急或非政策情況，每周工作時數（包括加班時間）上限及勞工休假（包含請假和節慶假日休假之權利）規定等至少皆應符合供應商勞工所在處所之法律規定為準。
 - 非自願勞工：供應商保證所有勞工的工作都是自願的，勞工可以通過預先申請終止雇傭關係。不得以要求勞工抵押政府頒發的任何身份證明檔、護照或工作證作為雇傭的條件。
 - 禁用童工：禁止使用童工。童工之定義依供應商勞工所在處所之法律規定為準（“兒童”指未滿15歲(或在該國家/地區法律許可的情況下可為14歲)、或未滿完成義務教育年齡；或未滿該國家/地區最低就業年齡而被雇傭的人士(滿足任何一項即屬兒童)。
 - 人道待遇：供應商必須承諾工作場所沒有騷擾行為。供應商不得威脅勞工或使勞工受到苛刻或非人道的待遇，包括性騷擾、體罰、精神脅迫、身體脅迫或辱罵等不當或違法情事。
 - 薪資福利：供應商必須支付勞工至少滿足供應商勞工所在處所之相關法律所規定最低工資標準並提供法定福利。除了正常工資外，勞工加班時間應該按照相關法律規定支付相對應之加班費。工資支付必須準時，有關工資明細並應及時、清晰向勞工解釋。
 - 2024年對供應商執行書面績效評核，未發現有違反供應商政策及企業社會責任情事。

在地採購

在地採購政策以達到原料產生碳足跡的減少、降低運輸成本、直得科技的產品中，原料成本為生產成本最大項目，且原料品質為影響產品良率關鍵因素；因此，穩定的原料供應與優良的原料品是直得原料採購首要目標，2024年直得科技在國內原物料採購金額及佔比如下

年度 項目	2022年	2023年	2024年
原物料總額(單位:元)	325,332,337	147,078,084	180,904,152
原物料供應商家數	141	168	129
國內家數	135	159	122
佔%	95.74%	94.64%	94.57%

在2024年國內之勞務與工程類採購，當地採購金額比例則維持99%以上。(2023年該比率也為99%以上)。我們將繼續與當地供應商合作，深化在地採購策略，為創造更加健康、穩固的商業環境作出積極貢獻。

簽署評估表及承諾書

廠商環境管理評估表，並要求供應商簽署。提出固定污染源操作、廢水排放、毒化物運作許可證、廢棄物清除/處理合約、飲用水檢測報告、消防檢修申報記錄..等證明文件，以佐證供應商符合安全衛生與環保之要求；2024年新供應商簽署比例達84%。

「社會責任評核表」評估作業，包含與主要供應商之契約要求供應商、承攬商須遵守勞基法及相關人權規定，包括禁用童工、強迫勞工、健康與安全、結社自由及集體談判權利、歧視等事項，如涉及違反企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款；2024年新供應商簽署比例達79%。

「供應商承諾書」有要求廠商簽署以下事項

- 1、絕對禁止向直得的員工個人及其親友進行賄賂、饋贈、招待或其他不正當利益等。
- 2、絕對禁止向直得的員工個人及其親友提供酬庸式的工作安排。
- 3、絕對禁止向直得的員工個人及其親友進行非依公務上指定之借貸、租賃、投資及任何非屬直接公務往來之活動。
- 4、絕對禁止向直得的員工個人及其親友從事有損直得科技之公司利益或形象之行為。

2024年新供應商簽署比例達88%。

2024永續供應鏈執行情形

•2024年度對公司10家主要供應商進行ESG關注議題問卷，內容包含：

項目	主要內容
環境議題	廢棄物管理、水資源管理、空氣污染防制、能源管理、溫室氣體排放
社會議題	職業安全與衛生、勞雇關係、人權政策、人才招募、留任與發展、多元與包容、勞資關係
經濟及公司治理面	客戶服務、創新研發與專利、品質管理、供應鏈管理/永續供應鏈、法規遵循/從業道德、資訊安全/客戶隱私、稅務

- 就回覆之結果整理主要供應商關切ESG項目，以為未來年推展ESG之重點。
- 未來我們會持續擴大系統的影響力到所有的供應商，以建立系統完整的責任供應鏈為目標。
- 供應商賄賂相關舉報件數：0件。



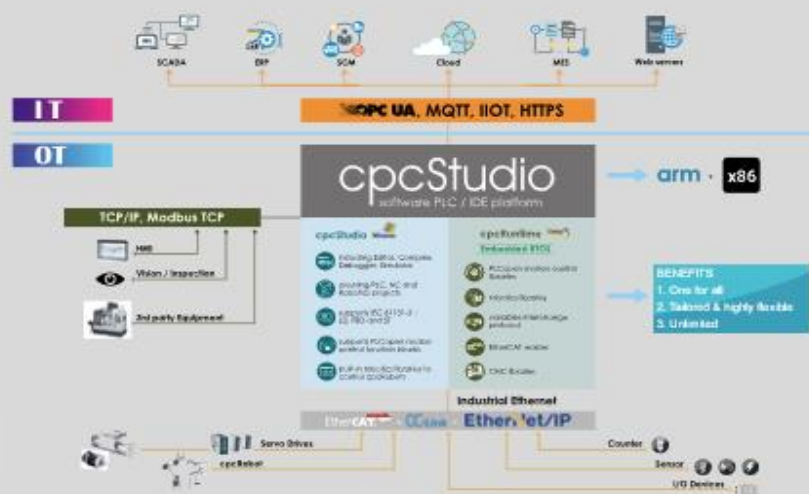


CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

cpcRobot



cpcStudio



cpcCells



05

社會面



人權承諾

人權承諾：多元與共融

直得科技致力保障全體同仁、客戶、供應商、合作伙伴及利害關係人之基本人權，支持並依循「國際人權法典」、「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、及「國際勞動公約」等國際人權公約之人權原則，遵守所在地之法令規範，並承諾管理原則如下

- 尊重職場人權，禁止任何形式的歧視，包括種族、國籍、性別、年齡、婚姻、容貌、宗教、黨派、身心障礙等，保障公平之勞動權益、任用政策、升遷及工作條件等管理原則，提升勞資關係、暢通溝通管道及和諧之職場環境。
- 堅持誠信行為準則，拒絕賄賂、敲詐，拒絕提供非法政治獻金，拒絕不當慈善捐贈或贊助，拒絕提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益等行為。
- 建構健康安全環境，包括聲明絕不雇用童工、不強制勞動等行為。落實資訊安全、個人資料保護原則。宣導性別工作平等觀念，共同維護無騷擾的工作環境，制定職業安全衛生相關規定、降低職業災害風險並持續改善。

並與供應商約定，遵守關於職場人權、禁用童工、不強迫性勞動、職場健康安全、禁止職場歧視、工作時間等人權條款議題，訂定社會責任評核表，藉以落實上述管理原則。

關於2024年度宣導人權保障相關訓練，總時數為185小時，共計182人次完成訓練，未來將持續關注人權保障議題，推動相關教育訓練，加強同仁的人權意識，降低人權議題相關風險發生的可能性。

在違反人權或強迫勞動部份，2024年期間未有相關事件發生，亦未接獲相關申訴案件。

人力結構及人才招募

公司專業經營團隊秉持誠信、正直的精神，致力於提供員工多元包容、友善及安全環境的工作職場，並以打造每位同仁平等成長發展機會及公司歸屬感為目標。

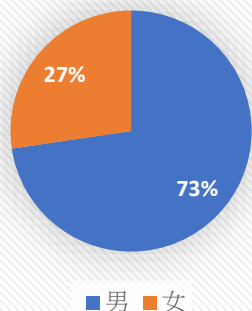
公司現有身心障礙者10名身心障礙者(實際雇用7名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人計算)，除符合《身心障礙者權益保障法》之規定定額雇用之外，超額進用身心障礙工作者6人。

在2024年直得科技員工總數為322人，其中，在性別分佈部份，男性員工234人(73%)；女性員工88人(27%)；在工作屬性部份，直接員工209人(65%)，間接員工113(35%)。

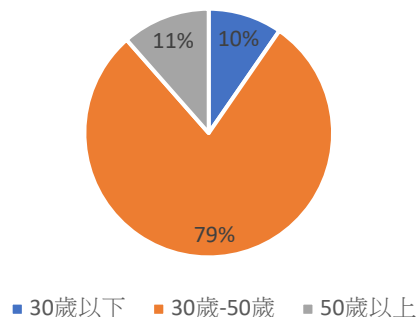
類別	類型	2023年			2024年					
		男	女	合計	男		女		人數合計	總佔比
					人數	比例	人數	比例		
性別		265	92	357	234	73%	88	27%	322	100%
年齡	30歲以下	57	8	65	25	81%	6	19%	31	10%
	30歲-50歲	194	64	258	194	76%	60	24%	254	79%
	50歲以上	14	20	34	15	41%	22	59%	37	11%
學歷	高中職以下	113	39	152	95	73%	36	27%	131	41%
	大專院校	138	46	184	124	73%	47	27%	171	53%
	碩士以上	14	7	21	15	75%	5	25%	20	6%
工作屬性	管理人員(主管)	16	11	27	17	65%	9	35%	26	8%
	行政人員	25	16	41	24	52%	22	48%	46	14%
	研發人員	26	1	27	28	97%	1	3%	29	9%
	業務人員	4	7	11	2	17%	10	83%	12	4%
	現場人員	194	57	251	163	78%	46	22%	209	65%



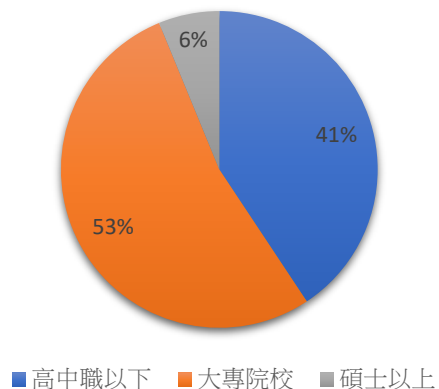
直得科技員工總人數:依性別劃分



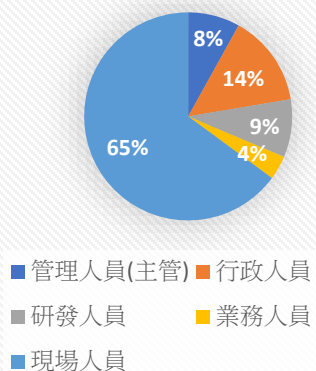
直得科技員工總人數:依年齡劃分



直得科技員工總人數:依學歷劃分



直得科技員工總人數:依工作屬性劃分



新進與離職

新進員工統計分析

2024年共聘用44位新進員工。其中男性員工30人、女性員工14人，30-50歲的員工佔8.7%為最多。

年度		2023年				2024年			
性別		男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
類別	類型								
年齡	30歲以下	5	1.14%	6	1.37%	10	2.80%	4	1.12%
	30歲-50歲	7	1.60%	4	0.92%	18	5.04%	10	2.80%
	50以上	0	0.00%	4	0.92%	2	0.56%	0	0.00%
學歷	高中職以下	3	0.69%	3	0.69%	1	0.28%	1	0.28%
	大專院校	9	2.06%	10	2.29%	25	7.00%	13	3.64%
	碩士以上	0	0.00%	1	0.23%	4	1.12%	0	0.00%
工作屬性	間接人員	5	1.14%	10	2.29%	18	5.04%	13	3.64%
	直接人員	7	1.60%	4	0.92%	12	3.36%	1	0.28%

註：1.新進員工、離職員工之百分比，為佔前一年度年底時的總員工人數比例

2.新進員工人數不扣除中途離職人員



離職員工統計分析

2024年離職員工共80位。其中男性員工60人、女性員工20人，針對離職員工會在離職前與員工進行離職訪談，透過訪談實際了解員工離職原因，以促進員工留任。

年度		2023年				2024年			
性別		男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
類別	類型								
年齡	30歲以下	23	5.26%	9	2.06%	14	3.92%	4	1.12%
	30歲-50歲	44	10.07%	13	2.97%	43	12.04%	15	4.20%
	50歲以上	0	0.00%	5	1.14%	3	0.84%	1	0.28%
學歷	高中職以下	26	5.95%	5	1.14%	19	5.32%	5	1.40%
	大專院校	39	8.92%	20	4.58%	38	10.64%	14	3.92%
	碩士以上	2	0.46%	2	0.46%	3	0.84%	1	0.28%
工作屬性	間接人員	16	3.66%	16	3.66%	21	5.88%	11	3.08%
	直接人員	51	11.67%	11	2.52%	39	10.92%	9	2.52%

非員工的工作者

非員工工作者係與本公司無聘僱關係，但提供勞動予本公司者，2024年度非員工工作者共計19人，主要為承攬商。

直得科技為創造成長動能，積極招募積極尋找與公司價值觀相契合的優秀人才，透過人力銀行徵才網站招募潛在優質的員工。公開透明的招聘流程，著重於選擇最適合的人才，堅持機會均等的原則，並確保每個人都能發揮所長。同時也重視專業人才培育與學校長久且密切的合作關係，積極投入產學合作，進行各種前瞻技術開發，快速與國際接軌，並從中延攬關鍵人才。

員工福利

直得科技的經營理念是以德為本，正直誠信堅持，永續經營cpc全球線性運動元件之領導品牌，培育孝敬慈善、具國際觀、專業技術及高榮譽感之團隊。

每一位同仁無論外籍或是本籍都是公司成長的基石，公司同仁在工作上一心專注、實事求是、積極熱情，為實踐股東、客戶最大利益，創造同仁最佳職涯福祉踏實邁步向前。另外，公司積極照顧女性同仁及為人父母同仁的需求，逐步改善福利措施，公司也成立職工福利委員會，負責籌辦各項福利活動，輔助同仁工作和生活平衡，增加同仁的互動，主要福利措施如下：

◆獎勵制度

(1)年終獎金。(2)員工酬勞。(3)業績獎金。(4)午晚餐補助。(5)績效獎金/技術津貼。(6)特別獎金/生產獎金/績優獎金。(7)營運獎金。(8)研發專利獎金。(9)介紹獎金。(10)其他績效調薪機制及彈性獎勵制度。(11)退休金提撥。

◆保險及補助

(1)勞保。(2)健保。(3)職災保險。(4)意外保險、團保。(5)急難重大傷病慰問/補助等。

◆設備類

(1)員工餐廳。(2)哺乳室。(3)免費停車場。(4)設置AED自動體外心臟除顫器。

◆請/休假制度

(1)週休二日。(2)特休/年假。(3)陪產假。(4)產檢假。(5)家庭照顧假。(6)女性同仁生理假。(7)陪產檢假。(8)疫苗接種假。(9)防疫照顧假。

◆其他類

(1)員工內部外部教育訓練。(2)職工福利委員會：三節禮金/禮品、尾牙聚餐、禮金/禮品、結婚禮金、住院慰問金等。(3)定期員工健康檢查。(4)設置健康管理師、定期職醫至公司健康諮詢時間。(5)強化同仁工安、職安、消防防災之相關知識及訓練，編制成立自衛消防編組，定期進行消防宣導及演練。



直得科技打造育嬰友善措施與職場支持，實踐ESG精神

直得科技秉持「以德為本」的核心價值，致力於營造友善職場環境，實踐企業社會責任與永續發展目標，積極落實ESG中關於社會責任 (S, Social) 的要求。公司推動多項育嬰及家庭支持措施，以實質行動體現對員工的關懷。

我們重視性別平權，提供員工無論性別皆可申請育嬰留職停薪，並設有產假、產檢假、陪產假、安胎假與家庭照顧假制度。除此之外，公司於職場設置舒適、隱私兼具的哺乳室，讓哺乳媽媽無後顧之憂地投入工作。透過制度與空間上的支持，鼓勵同仁在職涯發展與家庭生活中取得平衡，強化員工的幸福感與工作滿意度。

2022年至2024年育嬰留停彙總表

育嬰留停彙總統計	2022年			2023年			2024年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
符合申請育嬰留停人數A	5	16	21	10	22	32	12	28	40
當年度實際申請育嬰留停人數B	4	0	4	4	4	8	3	2	5
當年度應復職人數C	1	0	1	1	2	3	4	3	7
當年度實際復職人數D	1	0	1	1	2	3	4	2	6
當年度復職率D/C	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	67%	86%
前一年度育嬰留停復職人數E	5	0	5	1	0	1	1	2	3
前一年度育嬰留停復職並持續工作一年人數F	3	0	3	1	0	1	1	2	3
當年度育嬰留停留任率(F/E)	60%	0%	60%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

說明:

1.符合申請資格之計算基準為3年內申請過產假及陪產假之總人數

公司設有「薪資報酬委員會」，定期審查並確保公司的薪酬政策具有競爭力。通過透明、公平的績效和技術評分機制將企業營運績效回饋給員工。進用人才時公司也秉持著公平、一致的薪資核定標準。同一職別，如是基層的無經驗者，進用人員之薪資待遇都皆相同，如是具有與職務相關工作經驗者，則依其學經歷、相關專業知識及證照等核定薪資。此外，公司為所有員工提供平等的培訓和晉升機會，不因其背景、性別或學歷經驗而有所不同。

根據公開資訊觀測站所揭露的資訊，直得科技2024年非擔任主管職務全時員工的「薪資平均數」為617 仟元，「薪資中位數」為537仟元

非擔任主管職務之全時員工薪資

項目	2022年	2023年	2024年
全時員工人數	445	397	326
薪資平均數(仟元)	659	553	617
薪資中位數(仟元)	628	459	537

直得科技無成立工會，以勞資會議做為雙方溝通與議和管道，其決議適用該所屬範圍之所有員工



為維護員工各項權益措施，公司有關勞資互動之問題，必事先與員工溝通協調並取得共識，員工持有不同意見時亦得隨時向主管及管理單位反應，雙方再溝通協調以達共識，促進勞資關係和諧。於2024年期間未發生歧視事件，亦未接獲相關申訴案件。

在營運管理方面，如有營運或組織變革發生時，直得科技不輕易採取裁員方式，依據勞基法及工作規則等規定辦理，預告終止聘僱合約原則如下：

任職時間	預告時間
工作3個月以上未滿1年者	10日前
工作1年以上未滿3年者	20日前
工作3年以上	30日前

確保同仁能於法定時間內提前獲得通知，以保障員工權益與穩定職場秩序，並依法提供謀職假，展現企業對勞資和諧關係的重視。

直得科技深信，只有從內部打造關懷與尊重的文化，才能吸引與留任優秀人才，進而提升整體組織的永續競爭力。未來，我們也將持續檢視並優化相關措施，與員工攜手邁向共好、共榮的永續未來。

本公司致力於創造人才永續且提升卓越競爭力的學習環境，特別制訂了「教育訓練管理程序」及「教育訓練作業程序」，藉由內部及外部訓練資源培養適才適所之優人才。

目前公司提供一系列通識類、專業技能類以及管理類教育訓練，除了培養各單位主管及資深同仁為內部講師傳承公司文化與技能外，另不定期邀請外部專家授課。2024年度本公司舉辦的訓練開班數達786個班次，總訓練時數近1,037小時，總參與人次為7,629人次。

2024年度訓練課程包括：

- (1)新進人員教育訓練：包含公司規章、勞安衛規定等相關介紹及到職引導，每位新人皆有安排教育訓練者，協助盡快適應工作環境、熟悉工作內容。
- (2)通識性訓練：係指政府法令規定、公司政策要求及全公司整體性或各階層通識性之訓練活動，如：禁止與防範內線交易教育、員工環安衛教育訓練、安全衛生訓練課程、品質類訓練課程、廠區緊急應變訓練課程，以及個人效能管理系列課程。
- (3)專業性訓練：係指各專門單位所需之技術及專業訓練，如研發類課程、製程類課程、財會類課程、資訊技術類課程等。
- (4)主管人員訓練：係規劃主管管理培訓與發展課程。內容包含管理與領導統御類課程及其他配搭課程等。
- (5)直接人員訓練：係指提供產線技術員工作所需之知識、技能及態度的訓練課程，例如直接人員機台技能訓練課程等。
- (6)定期進行技術評鑑及績效評鑑，積極培訓儲備幹部及人才。
- (7)舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵循、食品安全衛生及檢驗、會計制度及內部控制制度等相關課程）。

本公司於2024年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，藉以落實誠信經營政策和防範不誠信行為，課程內容包含誠信經營法規遵循、道德行為準則、企業財務資訊之解析及決策應用、董事如何善盡注意義務與忠實義務、會計制度及內部控制制度、保密作業、公開作業與違規處理等相關課程。彙總課程辦理情形於2024年度計332人次，合計395.5人時。



(8)會計主管、稽核人員及公司治理主管之內外部教育訓練。彙總課程辦理情形於2024 年度計87人次，合計124人時。

建立有效之職涯能力發展培訓計畫

公司致力於創造人才永續且提升卓越競爭力的學習環境，制訂了「教育訓練管理程序」，藉由內部及外部訓練資源培養適才適所之優秀人才。目前提供一系列通識類、專業技能類以及管理類教育訓練，激發員工潛能及職涯發展能力，使企業成長與同仁才能發展計劃緊密配合，提高生產效率、企業社會責任等意識，主要執行的培訓計畫包括一般性訓練、勞工安全教育訓練、專業性訓練、經營管理教育訓練、外派國外子公司訓練、與國際交流Internship、傳統文化教育訓練等。

培養各單位主管及資深同仁為內部講師，傳承公司文化與技能，另不定期邀請外部專家為董事授課。

2024年員工受訓情形

10,147小時

2024年度累計員工教育
訓練時數

31.51小時

2024年度每人平均教育訓
練時數

2024年教育訓練 類別\性別	男			女			合計 人均時數
	人數	時數	平均 時數	人數	時數	平均 時數	
管理	57	2144.5	37.62	15	439.5	29.30	35.89
非管理	177	5303.5	29.96	73	2259.5	30.95	30.25
合計	234	7448	31.83	88	2699	30.67	31.51

說明
1.管理職係指初階管理主管技術專員以上之員工，因產業特性，現場主要以男性工作人員為主，因而訓練時數男性較多
2.管理和非管理職人數分類依據2024/12/31在職人數

提升員工職能及過渡協助方案

類型	實施
提升員工職能訓練計畫	年度教育訓練計畫
退休或終止勞雇關係之繼續就業輔助	目前尚無規劃

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

2024年檢視的員工	檢視人數	員工人數	百分比
男	234	234	100%
女	88	88	100%
管理	72	72	100%
非管理	250	250	100%



職業安全衛生管理系統

直得科技針對高風險作業部門，為提高員工安全意識，本公司設置「安全衛生人員」，專責規劃及推動公司環安衛之政策及管理制，並查核相關執行成效，進行危害鑑別與風險遵守法規審查，消除危害健康職場，預防職災溝通諮詢，全員參與持續改善，永續經營職業安全衛生政策遵守法令規範及瞭解工作者與其他利害關係者要求與期望，落實風險及機會管理，消除危害及降低職安衛風險。

致力於職災之預防，以提供安全衛生的工作條件及每年定期辦理「年度員工健康檢查」為目標，預防職業災害與疾病的發生，照護工作者的安全與健康，創造健康職場。建立工作者參與和諮詢的溝通管道，安排教育訓練、諮詢機制，透過全員參與來提升對公司政策的理解與認知。設定職業安全衛生改善目標，將其量化並執行，以預防工作相關的傷害和健康危害，持續改善職安衛管理系統，提高管理績效，永續經營。加強公司人員對緊急情況之應變能力並釐訂正確的處理程序，確保人員安全及公司正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。評估等課程，與主管們配合一起執行作業危害辨識與風險評估，落實作業前自主檢查，並採取SOP作業標準流程等管制措施，強化作業風險管控，有效預防職業災害的發生，提供全面照護並建立職場安全的決心。

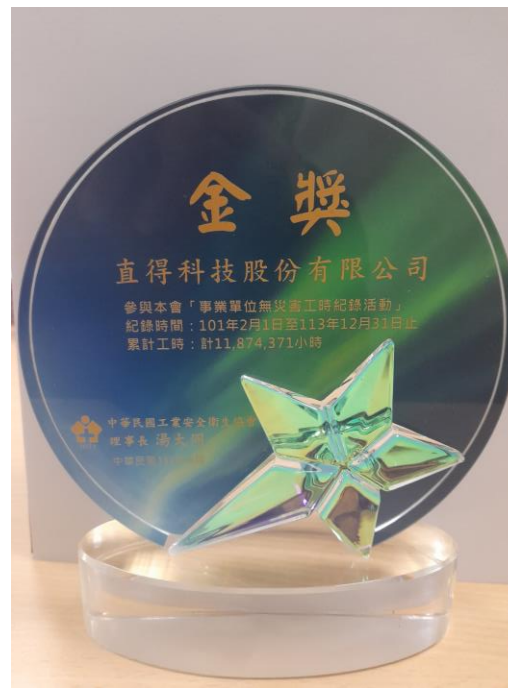
環境暨職業安全衛生政策

* 要提供優質並且維護身心健康工作環境，達到零災害、零事故為目標。

* 要保護環境，保持自然生態，節能減廢。

* 要符合法令，落實風險管理，預防污染，要貫徹6S活動。

* 環保安全是永不間斷的全員活動。



直得科技2020年通過ISO 45001：2018年版職業安全衛生管理系統及CSN 45001：2018 臺灣職安衛系統之改版驗證，依據職業安全衛生管理系統架構，透過系統的管理機制 (P → D → C → A) 達到持續改善的精神，消弭工作環境之危害，降低危害風險，確保所有危害皆在有效控制範圍，並持續關注預防職業災害，善盡保障員工安全衛生之責任。

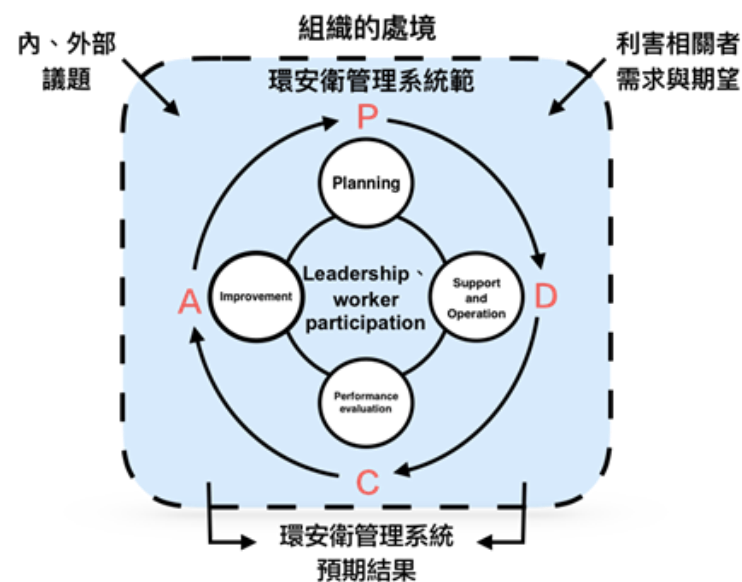
涵蓋於管理系統之員工人數322人(占比82.98%)，涵蓋於管理系統之承攬商人數16人(占比4.12%)。



危害辨識、風險評估

直得科技訂有環境暨職安衛風險評估管理程序，鑑定公司所有活動、產品及服務中可能產生之各類型之危害，評定危害之風險，並判定優先行動等級與對其產生或可能產生的不可接受的環安衛風險進行控制，以利職安衛管理之規劃、管理及執行，如作業中各機台設備、化學品、倉庫堆高機等進行危害之辨識，並依據辨識結果，進行作業改善及風險與機會評估作業管制。

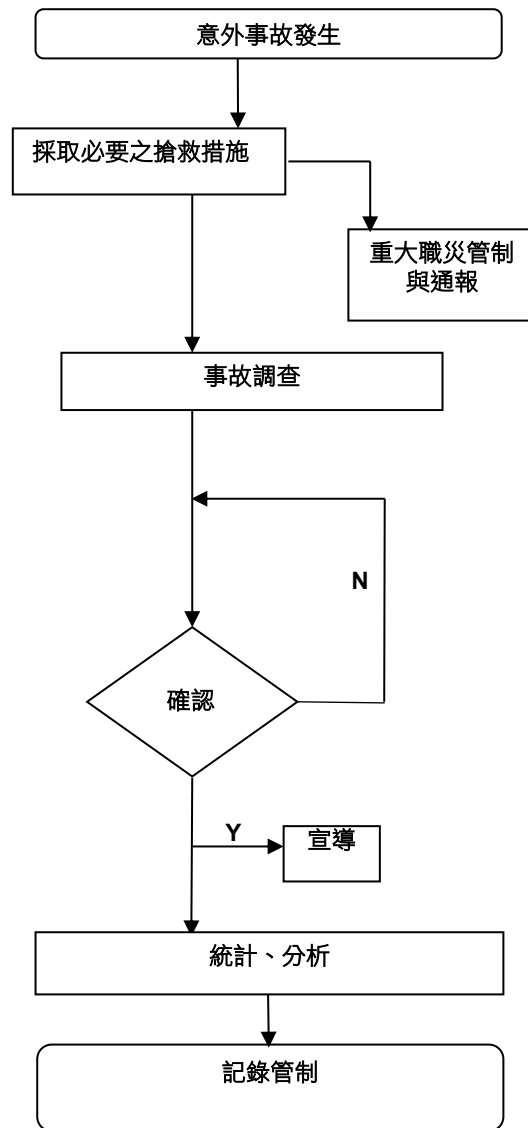
針對危害鑑別與風險評估，並每年定期檢討與修正，且執行危害鑑別與風險和機會的評估人員，至少接受風險評估相關訓練3小時。



事故通報與調查流程

直得科技訂有事故調查管理程序，其目的為使本公司於發生虛驚事件或事故時，能即時通報並且獲得妥善迅速之支援與確實鑑定出事件之基本原因，並採取有效之改善措施，以預防或避免事故之再度發生，有效降低風險，特訂定本管理程序，使得相關處理作業有所遵循。

發生下列重大職業災害時，應於八小時內報告檢查機構（科技部南部科學工業園區管理局）。重大職業災害包含勞工於工作場所發生職業災害致死一人（含）以上、勞工罹災人數達三人以上或勞工罹災住院一天以上的情况等。當發生一般事故或廠內外交通事故時，應立即報告直屬單位主管，並由主管轉報給勞工安全衛生人員。在重大事故災害發生時，除了採取必要的搶救措施外，本公司的醫護人員（急救人員）將先對受傷者進行急救，重傷者則由救護車轉送至大醫院治療。事故發生後，有關部門需會同進行現場調查、原因分析及檢討，並作成紀錄，以防止類似災害再次發生。



職業安全委員會運作情形

直得科技設立職業安全衛生委員會，委員會係由管理階層、現場主管、勞工代表、醫護人員及安全衛生人員組成，其中勞工代表比例佔總委員人數 1/3 以上席次。每三個月定期召開職業安全衛生委員會會議，負責職業安全衛生事務之審議、協調與推動安全衛生相關事項，讓員工參與、諮詢及溝通職安衛管理系統之執行成效。

同時，每季召開會議，共同決策安全衛生系統規劃及運作，並設立員工信箱、至工安部溝通及各部門內部會議作為員工溝通管道，傾聽員工的需求及期望。

另外，其他工作者溝通，如工承攬商夥伴合作關係，訂有承攬商管理程序，落實對健康安全的承諾。承攬商除要求遵行職業安全衛生法令外，另須於施工前召開協議組織會議並告知承攬作業環境、危害因素及相關規定後，承攬商方得進行相關之施工/作業。如發現施工作業場所所有危害因素或違反相關安全衛生規定時，即刻要求承攬商改善，若有屢勸不聽之行為，工安人員得依據承攬商管理程序規定處理。

職業安全衛生委員會勞工代表所佔比例

項 目	人數
委員會人數	14人
勞工代表人數	7人
勞工代表比例	50%

職業安全教育訓練

直得科技將安全衛生教育訓練課程列為員工入職、在職時的必修課程：包含一般安全衛生教育訓練、危害性化學品教育訓練、廢棄物分類回收教育訓練、生產性設備安全衛生教育訓練、消防演練...等，在職外訓包含了安衛人員回訓、堆高機、固定式起重機、粉塵作業主管、有機溶劑作業主管...等，透過訓練、宣導讓員工具有環安衛意識，降低或消弭危害發生機率。

2024年職業安全衛生訓練的項目統計

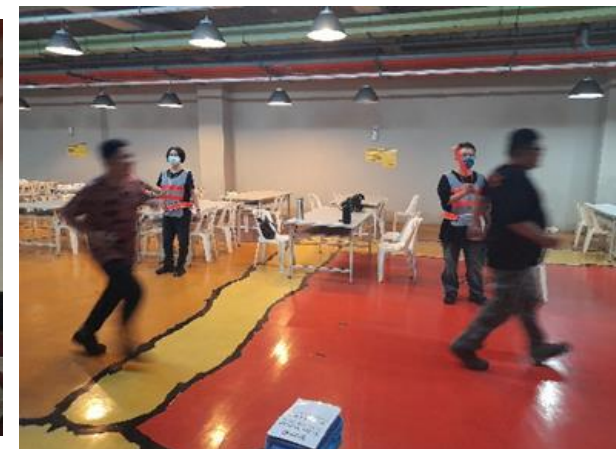
訓練項目名稱	受訓人數
新進員工職業安全衛生教育訓練	47
三公噸以上固定式起重機操作人員(複訓)課程	1
防火管理人(初訓)課程	1
有機溶劑作業主管安全衛生在職教育訓練(初訓)	1
駕駛荷重在一公噸以上堆高機(複訓)課程	1
職業安全衛生業務主管	2

緊急應變演練

直得科技訂緊急事件準備與應變管理程序，每半年度實施「消防搶救緊急應變演練」，期使員工藉由平日演練，當災害發生時能保持冷靜、迅速應變，有效降低災害損失與維護生命財產安全。

受訓對象	課程種類	演練名稱	訓練人次
在職員工	消防搶救 緊急應變演練	自衛消防 編組訓練	230人

消防演練照片



直得科技訂有危險物與有害物通識管理程序。

廠內所使用之危害性化學品，皆儲存於油庫及實施必要之管理措施，且依據「危害性化學品標示及通識規則」及「GHS化學品全球調和制度」進行標示，並將安全資料表(SDS)置於明顯易見處，供同仁對其化學品儲存、危害、緊急應變措施及預防措施能有充份的了解。

新進人員若有處置危害性化學品之作業，到職時即施以危害性化學品通識教育訓練，在職員工每三年亦實施在職教育訓練，以確保員工對化學品的認知。



為確保員工作業場所安全，依「勞工作業環境監測實施辦法」，委由合格之作業環境監測機構測定，每半年定期實施作業環境監測，並至「勞工作業環境監測及暴露危害管理平台」進行申報。2024年度檢測項目為噪音、二氧化碳、粉塵、正己烷、油霧滴、二甲苯、第四種可呼吸性粉塵...等8項。

監測計畫編號	監測計畫名稱	監測計畫日期	監測計畫狀態	監測計畫負責人	監測計畫審核人	監測計畫審核日期
EP001	噪音監測計畫	2024/01/01	執行中	張三	李四	2024/01/01
EP002	二氧化碳監測計畫	2024/01/01	執行中	張三	李四	2024/01/01
EP003	粉塵監測計畫	2024/01/01	執行中	張三	李四	2024/01/01
EP004	正己烷監測計畫	2024/01/01	執行中	張三	李四	2024/01/01
EP005	油霧滴監測計畫	2024/01/01	執行中	張三	李四	2024/01/01
EP006	二甲苯監測計畫	2024/01/01	執行中	張三	李四	2024/01/01
EP007	第四種可呼吸性粉塵監測計畫	2024/01/01	執行中	張三	李四	2024/01/01

為避免承攬商於公司內從事相關作業活動造成人員危害或設備損失風險，制定承攬商管理程序，將施工作業分一般作業、動火作業、吊掛作業與高架作業管控施工申請與風險。入廠前皆要實行協議組織及危害告知，並要求承攬商人員皆要有相關安全衛生教育訓練證明。施工期間，要求承攬商指派現場監督人員監工作業外，安衛人員亦會不定期巡查，以確保所有作業均符合安全、衛生與環保規定，強化廠區承攬商工作者施工安全管理。

第 213111M0090 號			
移動式起重機檢査合格證			
取 費 事 由	國際起重工程行		
地 址	臺南市新市區大華里大甲130之18號1樓		
機 器 型 式	輪行起重機	機 號	13841EG20062
發 行 簡 章	4-8/1-4	合 備	使用檢査合格 印 覽 照
製 造 廠 牌	日本神戶制鐵株式會社(KOBELCO)		製造日期
檢 査 日 期	有	批	期
111年02月25日	自 111年 02 月 25 日 至 112年 02 月 24 日	檢 查 員 簽 章	
113年02月19日	 		
年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
勞動部職業安全衛生署			
			
			
中華民國 111 年 04 月 07 日			

No. 00241704

119.01.22.0004

員工職業災害統計

近三年員工/非員工之職業傷害情形統計				
類別	項目	2022年	2023年	2024年
員工總工時	總經歷工時	1,007,082	1,187,894	701,807
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	2	0	2
	總計職業傷害人(次)數	2	0	2
職業傷害所造成的死亡比率		0%	0%	0%
嚴重的職業傷害比率		0%	0%	0%
可記錄的職業傷害比率		1.98%	0%	2.84%
註： 1. 職業傷害所造成的死亡比率= (職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時) *1,000,000。 2. 嚴重的職業傷害比率= [嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時] *1,000,000。 3. 可記錄的職業傷害比率= [可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時] *1,000,000。 4. 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。 6. 本公司非員工之工作者(承攬商/協力廠商/訪客)，在本公司並無職業災害發生。 7. 本公司只計算員工總工時，不包含非員工之工作者。				

安全健康職場

直得科技視員工健康為企業邁向成功及永續發展的關鍵要素，遵循法規配置專職專任護理師與特約職業醫學專科醫師，提供員工醫療及健康檢查報告專業諮詢；並持續推動母性健康保護、人因性危害預防、預防異常工作負荷及預防職場不法侵害之四大主軸，守護同仁的身心健康，積極為員工提供完善的健康管理服務及資源。

直得科技並於2023年度通過衛生福利部國民健康署之健康職場認證標章展延審核。



為了進一步守護員工並建構安全的工作環境，參考勞動部職業安全衛生署公告之預防工作指引制定4大計畫：「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「母性健康保護計畫」、「人因性危害預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。

主軸	執行方向
母性健康保護	針對懷孕、產後返回職場之女性員工進行健康風險評估，提供醫師諮詢關懷服務，守護懷孕、產後及哺乳同仁之身心健康。
人因性危害預防	依據肌肉骨骼症狀調查表，調查篩選員工進行廠醫會談，針對有肌肉骨骼問題者較集中的部門，會同工安、職護、職醫等進行巡場訪視，並依據其作業時間、荷重、姿勢及工作狀況計算量化風險等級 (KIM)進行評估，逐年逐步進行工程/作業改善，預防員工人因傷害之發生。
預防異常工作負荷	依據員工健檢資料、過勞量表等資料分析過負荷高風險族群，並且針對該族群提供臨場醫師問診與保護指導措施，持續落實員工追蹤關懷。
預防職場不法侵害	為提供健康正向的職場環境，每3年進行全廠的風險評估，並安排不法侵害、心靈成長等正向課程，建立優質職場環境。

依「勞工健康保護規則」規範，新進人員到職前由公司通知，自行前往醫院實施一般體格檢查，檢查項目參照「勞工健康保護規則」規定之檢查項目。在職人員以優於「勞工健康保護規則」之規定，每年定期實施員工健康檢查，檢查項目參照勞工「一般體格檢查及健康檢查記錄表」檢查項目，結合醫療院所提供員工癌症篩檢：大腸癌、子宮頸癌、口腔癌等，。若公司員工從事特別危害健康作業時，則會向勞保局申請特殊健康檢查，並建立健康管理資料，並依法令規定分級實施健康管理；遵循法規配置專職專任護理師與特約職業醫學專科醫師，提供員工醫療及健康檢查報告專業諮詢，提升員工對於健康意識認知。

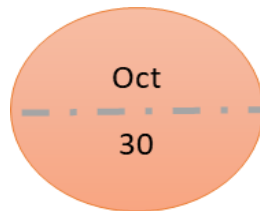
項 目		執行成果
1	員工一般健康檢查	286人
2	員工特殊作業檢查	74人
3	職醫門診服務	87人
4	護理諮詢追蹤	13人



公司除聘任醫護人員與特約醫師為員工健康守護外，也依勞工健康保護規則培訓合格急救人員11位，協助一般傷病處理及緊急協助，另外於廠內設置自動體外心臟除顫器 (AED)，並且於廠區內配置救護箱及健康中心設置診療床，使第一線救護人員有充足完善的救護器材執行救護工作。同時，公司關懷女性員工需求，設置哺（集）乳室，提供溫馨舒適的哺乳環境，確保女性員工健康及權益。

廠護定期開設健康促進講座，除母性、過負荷、人因及不法侵害等相關主題外，另根據員工健檢異檢率統計結果或員工有興趣的主題，廠護開設健康促進講座，另外也會在健康園地張貼健康資訊給員工同仁增進知識。





<<壓力 是朋友還是敵人/公益講座>>

財團法人臺南市國學書院傳統文化基金會與直得科技攜手，有鑑於現前社會災難頻傳，瘟疫橫行，人心動盪不安，更有相應之處，過去有多位業界的領導人物，因長期種種壓力導致嚴重憂鬱症，或身體不堪負荷而突發心肌梗塞而去逝。如何管理、化解壓力是每個人必修課，能夠面對處理，它會幫助你成長，就是朋友；選擇逃避忽略，它就會傷害你，就是敵人，是朋友還是敵人，完全在於你對壓力的了解和你的選擇。本次「壓力 是朋友還是敵人公益講座」，除邀請產官學研領域的專家學者外，本公司董事長親自擔任主講人與聽眾分享人生寶貴經驗。

2024年成果

•協辦公益講座:1場，贊助公益講座餐費便當180份，共31,900元。

【財團法人臺南市國學書院傳統文化基金會】

壓力是朋友還是敵人公益講座

——壓力壓力，多少罪惡，
——假汝之名以行？——

> 主辦單位：財團法人臺南市國學書院傳統文化基金會
 > 協辦單位：直得科技股份有限公司、群創光電股份有限公司、聯華生技股份有限公司
 > 活動日期：113年10月30日（星期三）
 > 報到時間：17：30-18：30
 > 講座時間：18：30-20：30
 > 活動地點：南部科學園區管理局（演藝廳）
 > 活動地址：744094臺南市新市區南科三路22號
 > 報名名額：200位
 > 費用全免：贈送精緻餐盒乙份

< 陳麗芬

< 林榮堅

< 郭益銘

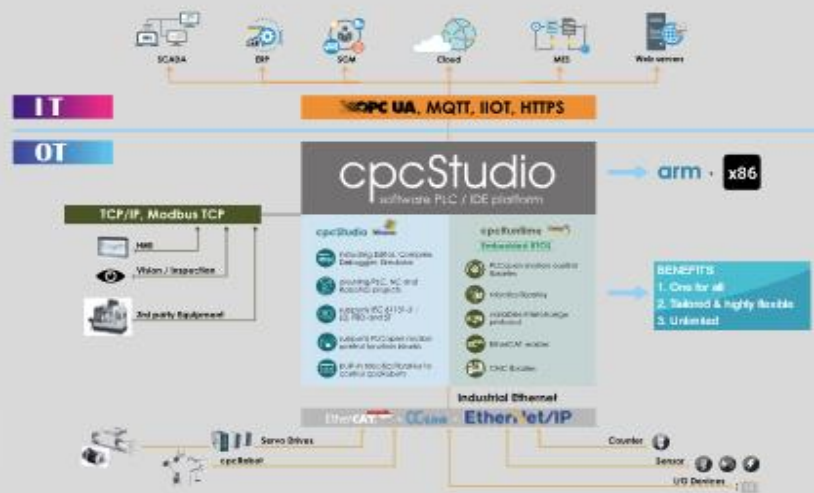
< 陳淑芬

> 主講人簡介：

陳麗芬/ 直得科技董事長
 林榮堅/ 新思科技全球資深前副總裁
 陳淑芬/ 矽品精密前財務副總經理
 郭益銘/ 中華醫事科技大學環安系主任、教學發展中心主任

報名連結





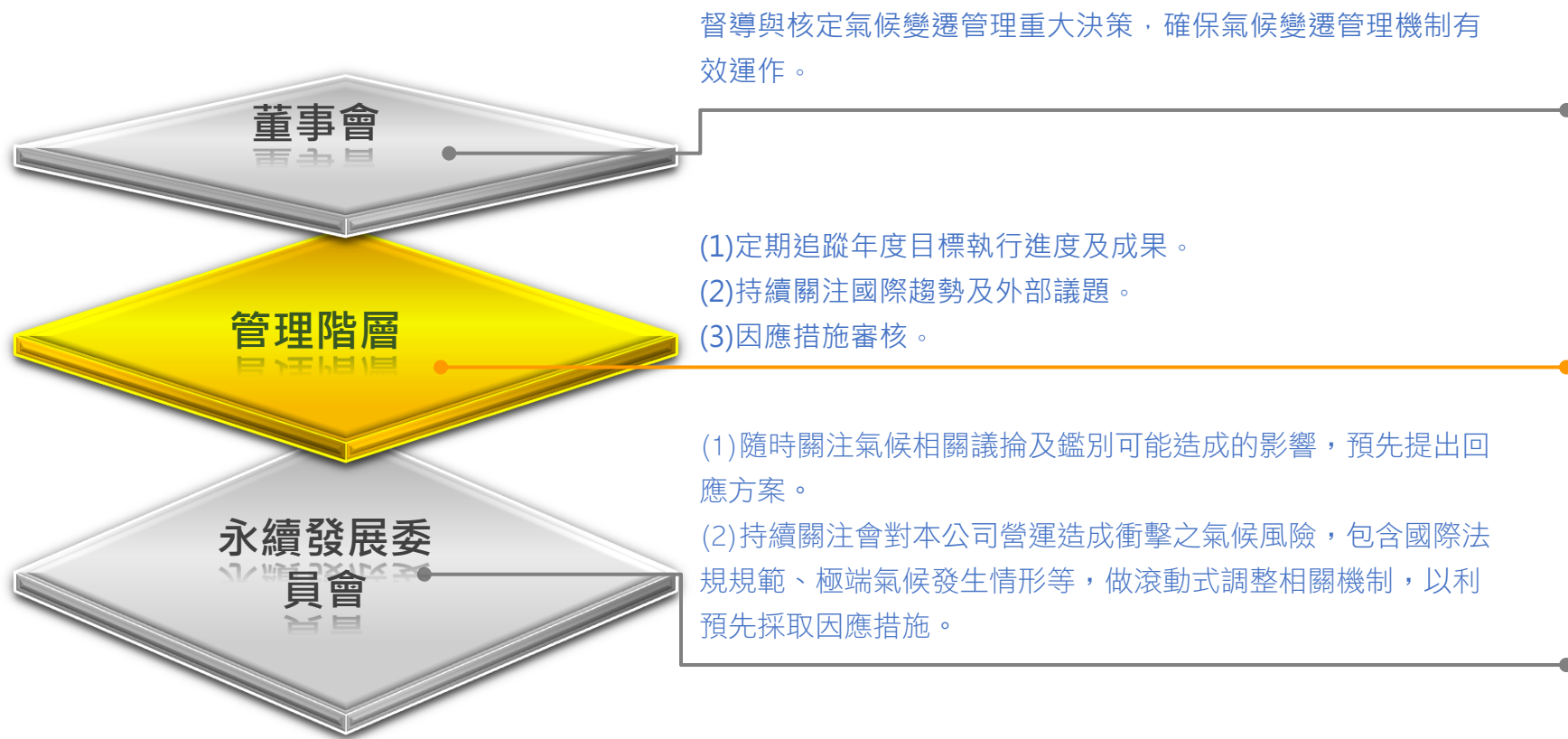
環境面



氣候變遷

從國際之《巴黎協定》到國內通過《氣候變遷因應法》，顯見國內外對全球氣候變遷所導致極端氣候的相關衝擊愈來愈關注，全球氣候暖化刻不容緩，直得科技在營運同時思考如何最小化營運所帶來的環境衝擊，並藉由擬定適宜的策略，定期加召開會議，扎實地開展各項節能方案，達成溫室氣體減量，減緩全球暖化效應之目標，透過最佳化能資源使用效率，導入環境友善之設計，落實綠色營運，並與環境共榮。隨著全球氣候變遷所造成的環境危害日益劇烈，臺灣近年面對嚴峻之颱風、水患威脅及水、能源等資源缺乏之問題，為能有效掌握氣候變遷議題之發展趨勢，進行氣候變遷管理與評估，透過氣候風險議題，來減緩氣候變遷所帶來的衝擊影響，降低對環境的危害。

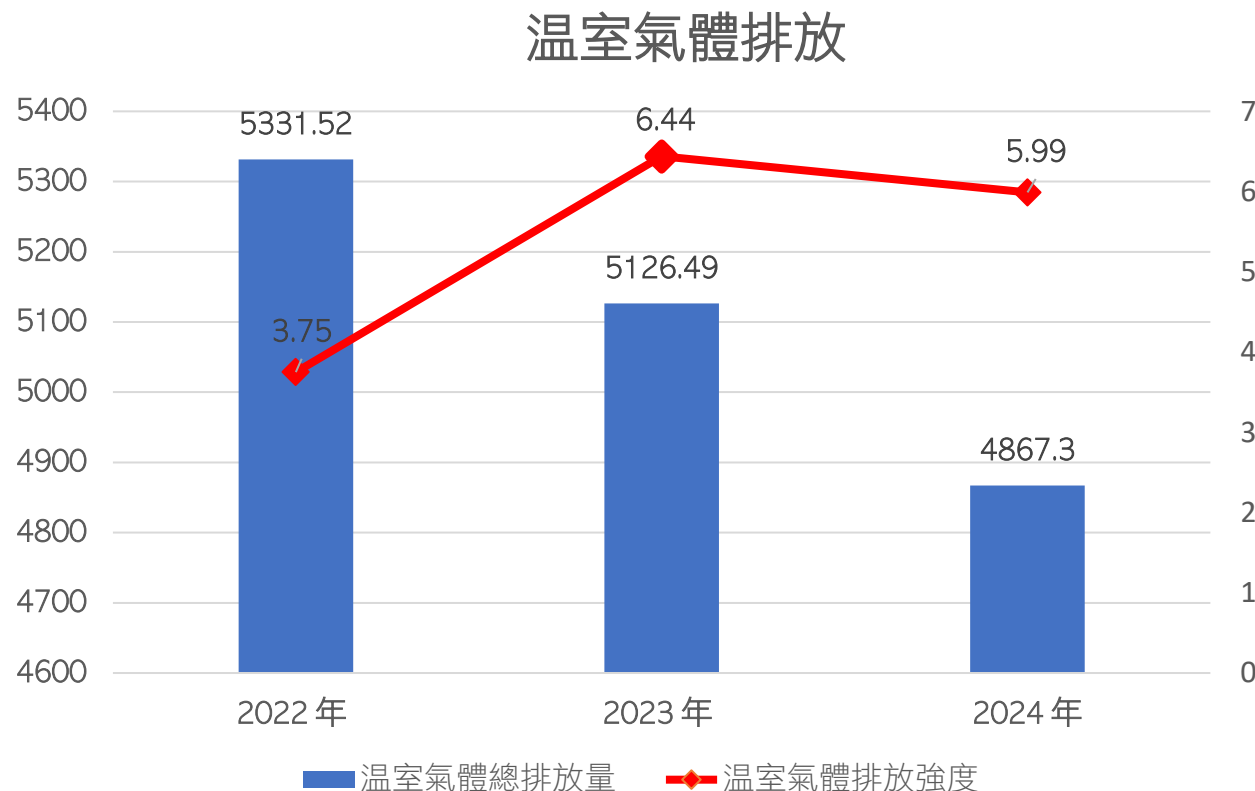
面向	氣候變遷風險鑑別項目	因應措施及成果
法規	1.溫室氣體盤查調查及申報。 2.總量管制與排放量。	1.科技部南部科學工業園區管理局調查各公司溫室氣體排放情況。 2.依循我國《能源管理法》執行，進行節能減碳措施及申報。 3.未來規劃取得ISO 14064-1溫室氣體盤查證書。
能(資)源	廢棄物分類回收	將廢棄物分塑膠類、鐵鋁罐、紙類、一般垃圾…等進行回收再利用，可減少垃圾焚化，降低碳排放。
	太陽能發電	樹谷廠已設立太陽能設備，以提高綠能供應。
極端氣候	極端氣候可能導致強降雨事件、久旱不雨、水災、颱風風災造成營運直接影響。	1.依緊急事件準備與應變管理程序進行應變及處置。 2.排放口之抽水浦浦增加排放壓力。 3.當水災、颱風前後，進行緊急應變處置，降低損傷。
長期性	海平面上升	減少溫室氣體排放，可降低南、北極冰層融化，使海平面舒緩上升趨勢。
	員工健康影響	減少溫室氣體排放，降低極端氣候發生，進而減少極端氣候(如沙塵暴…)對人體的影響，如氣喘、過敏..等。



溫室氣體排放

為因應淨零碳排趨勢並響應政策，本公司導入ISO 14064-1 標準進行自主性盤查，盤查範圍為本公司，並預計於2025年第3季取得ISO 14604 溫室氣體盤查管理系統認證，以提升溫室氣體盤查數據的正確度與可信度。2024 年溫室氣體總排放量為17,678 公噸，排放強度為20.52。未來待驗證通過後，方針對經確證之結果，由管理層會同相關部門進一步規劃減量推動進程、研擬減排策略與短、中、長期目標

項目	2022年	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	55.0100	12.5624	11.4117
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	5,220.9600	4408.6536	3,987.0036
範疇三：其他間接氣體排放 (公噸CO ₂ e)	55.5500	705.2812	868.8902
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三 (公噸CO ₂ e)	5331.5200	5126.4972	4,867.3055
營業額 (百萬元)	1,418.7433	795.9820	811.2591
溫室氣體排放強度	3.7500	6.4405	5.9996



能源消耗量

能源與氣候變遷已是全球必須關注的議題，直得科技期許藉由妥善管理能源對環境、社會和人類產生正面影響。

2024年直得科技總能源消耗量為36327.672 GJ，而能源密集度為44.779 GJ/佰萬元。

內部能源耗用總量		2024年
非再生能源	外購電力(度 / 年)	8,411,400
	外購電力(GJ)	30,281.040
再生能源	太陽能(度 / 年)	1,679,260
	太陽能(GJ)	6,046.632
電網電力比例	%	80
再生能源比例	%	20
能源總消耗量(GJ)		36,327.672
能源密集度(GJ/ 佰萬元)		44.779

註1：電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。

註2：能源密集度(GJ/ MNTD) = 能源消耗總量(GJ) / 佰萬元



再生能源

樹谷廠太陽能發電提升能源使用效率：

- 2024年度提升能源使用效率：直得科技股份有限公司樹谷一期設置太陽能光電系統的再生能源設備，本太陽能設備裝置容量為268.46KW、設置面積為1403.52平方公尺、架設866片太陽能板、每片太陽能板發電量為310W，2024年太陽能發電量為341,244度，依能源局最近公告之2024年度電力排碳係數0.474公斤CO₂/度換算，可減少161.749公噸CO₂排放，提高4.05%再生能源使用量。
- 直得科技股份有限公司樹谷二期裝設太陽能發電設備999.81KW、設置面積為4942.26平方公尺、架設3,225片太陽能板、每片太陽能板發電量為310W，2024年太陽能發電量為1,338,016度，依能源局最近公告之2024年度電力排碳係數0.474公斤CO₂/度換算，可減少634.219公噸CO₂排放，提高15.9%再生能源使用量。

再生能源使用率

年度	2022年	2023年	2024年
太陽能發電度數	221,106	997,804	1,679,260
減少CO ₂ 排放量 (公噸)	109.447	492.915	795.968
提昇再生能源 使用量	2.10%	11.18%	20%
經濟部能源局 資料	每度電產生 0.495公斤CO ₂ 計算。	每度電產生 0.494公斤CO ₂ 計算。	每度電產生 0.474公斤CO ₂ 計算。

節能減碳方案

依循我國《溫室氣體減量及管理法》的推行，在工廠設計時就以節能減碳為基礎，以挑高設計、增設通風散熱外牆，以自然循環通風散熱的方式，來降低廠內溫度，取代空調系統，節省電力，減少溫室氣體排放，然而溫室氣體排放主要來源為電力，故節電及其他節能項目為本公司主要環境保護的管理目標。

2024年節能行動方案	乾燥機#2壓縮機 損壞更新方案	南科廠高空天井燈 汰舊換新方案
方案內容	乾燥機#2舊的壓縮機為往復式壓縮機，依電量表來看，每天24小時耗電平均為152度。 乾燥機#2更換後壓縮機為渦卷式壓縮機，依電量表來看，每天24小時耗電平均為80度。 故平均每天可省72度/天。 2024年度乾燥機#2更換後共運轉281天，故可省下72度/天*281天=20,232度。	2024年度12月份高空天井燈運作共744小時。 改善前(水銀燈)：1000W*21盞/1000=21KW。 改善後(LED鱗片模組投光燈)：400W*21盞/1000=8.4KW。 21KW-8.4KW=12.6KW。 12.6KW*744小時=9,374.4度
節電量(度)	20,232	9,374.40
減碳量(噸CO ₂ e)	9.589	4.443



用水情況

直得科技主要水源 100% 來自台灣自來水公司之自來水供水，供水來源為烏山頭水庫，因此對周遭環境及水質未產生負面影響。

藉由長期記錄水資源消耗統計，顯示我們使用當地水資源的數據，透過執行節水措施，2024年度用水密集度較2023年用水密集度下降。廢(汙)水為生活汙水及製程用水，廢水排放均合法透過汙水下水道逕行處理符合南部科學園區法規納管標準，2024年排放量為12,645噸，亦無污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。

年度	2022年	2023年	2024年
用水量(公噸(t))	35054.0000	36,954.0000	25,058
用水密集度 (公噸/ 百萬元營業額)	24.7000	46.4257	30.8877
廢(污)水排水量(噸)	14,360	20,882	12,645

本公司遵循「水污染防治法」等規定，並取得水污染防治許可文件，依規定每半年委由合格環境檢測機構進行水質採樣分析，且環保署指定網站上辦理每半年定檢申報，所排放廢(污)水水質均能符合南部科學園區管理局放流水標準。

2024年廢(污)水排放之廢水總量為12,645m³，2024 年排放水質符合南部科學園區管理局排放檢測值標準。

檢測項目	水溫 (°C)	PH	BOD (mg/L)	COD (mg/L)	SS (mg/L)	氨氣 (mg/L)
南部科學園區放流水排放標準	> 35	5~10	250	450	250	60
2024/06/06	27.6	7.5	61.1	382	99.5	40.6
2024/11/14	28.8	7.6	4	46.5	5.7	19.1

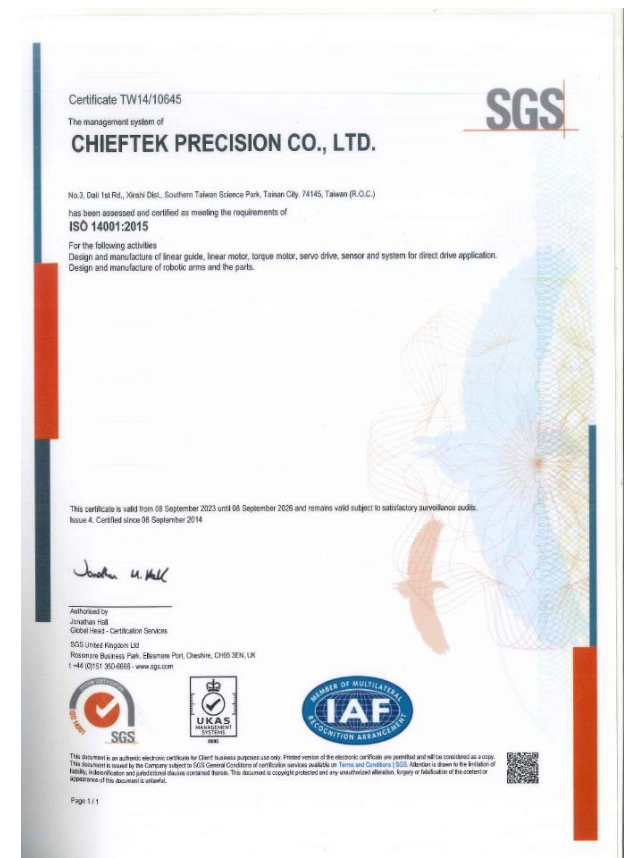
備註：委由精湛檢驗科技股份有限公司檢測(環境部國環檢證字第019號)。

水資源管理或減量目標

- ❖ 雨水回收：利用雨水回收槽內的雨水進行廁所小便斗、馬桶沖洗，以及植栽噴罐，以達到減少自來水用量。
- ❖ 調降植栽噴罐噴水時間，降低噴灑用水量。
- ❖ 廢研磨砂中切削液回收：製程中，研磨後會產生廢研磨砂，而廢研磨砂內含有約平均37%切削液，利用離心脫水機將切削液濾出後再回收至機台中循環利用，減少自來水添加。

ISO14001 環境管理系統驗證

直得科技通過ISO 14001：2015 年版環境管理系統驗證，落實環境管理並與國家及國際標準要求接軌，透過環境管理系統 ISO 14001 定期的 PDCA 循環檢視績效機制，以達成綠色經營及永續發展之承諾。



廢棄物管理

廢棄物產生情況

直得科技之廢棄物依照廢棄物清理法之規定，並依照廢棄物性質，遵照事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準之規定進行管理；公司重視廢棄物源頭減量工作，同時也將廢棄物進行分類、回收，生活垃圾存放於垃圾子車、資源回收物暫放廠內資收區域、D類廢棄物及R類再利用物則各自存放在暫存區內，貯存方式皆依照事業廢棄物貯存清除處理方法辦理；最終委託處理(包含焚化、掩埋、再利用等)。

廢棄物及資源回收物均採委外處理，審核合格之清運業者（包含許可證、公司營運狀況、可清運/處理廢棄物代碼及許可效期等基本資訊），始與其簽定委託清運處理合約，每年不定期派遣同仁跟車督導清運業者是否依規定執行清運，並有聯單佐證及追蹤，以維持廢棄物清運作業順遂。

廢棄物清運數據揭露如下：

年度	有害廢棄物(公噸)	非有害廢棄物(公噸)	廢棄物密集度 (公噸/百萬元營業額)
2022年	0	334.5330	0.2350
2023年	0	217.7000	0.2735
2024年	0	146.5649	0.1806



單位:噸

區分	項目	處置方式	2022年	2023年	2024年
非有害廢棄物	D-2399 一般廢化學物質混合物 (廢抹布、過濾紙)	焚化	51.2	54	31.69
	D-2499 其他未歸類之一般事業廢棄物 (廢研磨砂)	掩埋	166.49	106.01	70.04
	D-2406 廢砂輪	掩埋	13.65	16.18	9.94
	D-1801 生活垃圾	焚化	55.973	41.47	34.8949
	D-1799 廢油混合物	物理	47.22	0	0
	合計		334.5330	217.7000	146.5649

廢棄物管理或減量目標

- ❖ 廠商回收木箱再利用，減少廢木箱廢棄，降低樹木開伐。
- ❖ 回收棧板、木箱等作為出貨包裝或庫存管理使用。
- ❖ 工廠內不堪使用棧板及木箱，依環保部進行再利用申報，由合法再利用公司進行回收並利用製成再生棧板及箱，其餘則製成木屑給予鍋爐廠商當燃料使用。
- ❖ 利用廢研磨砂中切削液回收，減少廢研磨砂清運重量。
- ❖ 執行垃圾資源分類及回收。
- ❖ 工廠內機台所產出潤滑油經由二期回收廠油水分離機進行油品分離後，倒入鐵桶靜置，待一定量，依環保部進行申報，由合法再利用公司進行回收再利用，將廢油製成再生燃料油給予鍋爐廠商當燃料使用，以降低環境衝擊。

空氣污染防治

直得科技非屬主管機關所列管對象之公私場所應定期檢測及申報之固定污染源。直得科技提供cpcCells、cpcRobot以及cpcStudio的產品及服務，無產生嚴重空氣污染物製程，且在2024年度無使用會破壞臭氧層的物质(ODS)，亦無產生排放氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox)及其它顯著氣體。

直得科技空污管理政策為以遵守環保法規、致力污染預防、全員積極參與、持續不斷改善。

空氣污染不只對環境造成影響，更會對身體狀況造成危害。為了保護環境和人類健康，我們應推動減少排放政策，並呼籲利害關係人加強監測和治理空氣污染。直得將與員工共同提升環保意識，並努降低因製程廢氣而對環境所造成之污染，從而實現永續發展目標和企業社會責任。



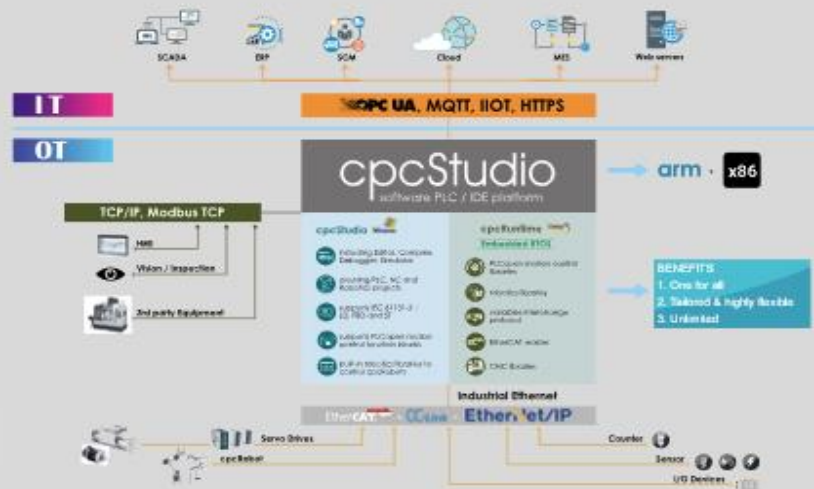


CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

cpcRobot



cpcStudio



cpcCells



附錄



全球永續性報告書協會 (GRI) 準則索引

章節編號	章節名稱	GRI標準及揭露項目	頁碼	備註
--	目錄		1	
1	關於本報告書		2	
1-01	報告書資訊		3	
1-01-1	報告涵蓋期間	GRI 2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3	
1-01-2	報告邊界與範疇	GRI 2-2 組織永續報導中包含的實體	3	
1-01-3	報告書依循標準與綱領	採用"參考"GRI準則	3	
1-01-4	報告書發行	GRI 2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3	
1-01-5	資訊重編	GRI 2-4 資訊重編	3	
1-01-6	第三方驗證/確信	GRI 2-5 外部保證/確信	3	
1-01-7	聯絡資訊	GRI 2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3	
1-02	關於本公司	GRI 2-1 組織詳細資訊 GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 2-28 公協會的會員資格	4-15	
2	經營理念與永續策略		16	
2-01	經營理念與永續發展策略/經營者的話	GRI 2-22 永續發展策略的聲明	17-20	

章節編號	章節名稱	GRI標準及揭露項目	頁碼	備註
2-02	推動永續發展機制		21	
2-02-1	推動永續發展治理架構		21	
2-02-2	運作及執行情形	GRI 2-9 治理結構及組成 GRI 2-13 衝擊管理的負責人 GRI 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 GRI 2-14 最高治理單位於永續報導的角色	22	
2-03	董事會及功能性委員會		23	
2-03-1	董事會成員	GRI 2-9 治理結構及組成 GRI 2-11最高治理單位的主席	23	
2-03-2	董事會職責	GRI 2-14 最高治理單位於永續報導的角色 GRI 2-10 最高治理單位的提名與遴選	24	
2-03-3	董事會多元情形	GRI 405-1 治理單位與員工的多元化	24-25	
2-03-4	利益衝突	GRI 2-15 利益衝突	26	
2-03-5	董事會績效評估	GRI 2-18 最高治理單位的績效評估	27	
2-03-6	對永續發展之持續進修	GRI 2-17 最高治理單位的群體智識	27-28	
2-03-7	審計委員會	GRI 2-9 治理結構及組成	29	
2-03-8	薪酬委員會	GRI 2-9 治理結構及組成	30	
3	重大主題鑑別		31	

章節編號	章節名稱	GRI標準及揭露項目	頁碼	備註
3-01	利害關係人議合	GRI 2-29 利害關係人議合方針	32-34	
3-02	決定重大主題的流程	GRI 3-1 決定重大主題的流程	35-36	
3-03	重大主題衝擊說明及管理機制	GRI 3-2 重大主題列表 GRI 3-3 重大主題管理 GRI 2-23 政策承諾 GRI 2-24 納入政策承諾	37-40	
4	經濟及治理面		41	
4-01	經濟績效	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	42-43	
4-02	稅務	GRI 207-1 稅務方針 GRI 207-2 稅務治理、管控與風險管理 GRI 207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	43	
4-03	訂定誠信經營政策及方案		44	
4-03-1	誠信經營方針	GRI 2-23 政策承諾 GRI 2-24 納入政策承諾 GRI 2-25 補救負面衝擊的程序 GRI 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	44	
4-03-2	推動誠信經營具體作法及規範	GRI 2-24 納入政策承諾	45	
4-03-3	檢舉制度	GRI 2-25 補救負面衝擊的程序	45	
4-03-4	吹哨者保護制度	GRI 2-25 補救負面衝擊的程序	45	

章節編號	章節名稱	GRI標準及揭露項目	頁碼	備註
4-03-5	永續	GRI 2-24 納入政策承諾	45	
4-03-6	反貪腐、反競爭、反托拉斯與壟斷行為	GRI 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 GRI 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動 GRI 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	45	
4-04	風險管理	GRI 2-16 溝通關鍵重大事件 GRI 2-23 政策承諾	46-48	
4-04-1	法規遵循	GRI 2-27 法規遵循	49-50	
4-04-2	內部稽核	GRI 2-25 補救負面衝擊的程序	51	
4-05	資訊安全	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	52-54	重大主題
4-06	創新研發	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	54-56	
4-07	客戶關係	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 417-1 產品和服務資訊與標示的要求 GRI 2-25 補救負面衝擊的程序	57-59	重大主題
4-08	品質管理	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 417-1 產品和服務資訊與標示的要求 GRI 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 GRI 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	60	重大主題
4-09	供應鏈管理	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 204-1 來自當地供應商的採購支出比例	61	重大主題

章節編號	章節名稱	GRI標準及揭露項目	頁碼	備註
5	社會面		62	
5-01	人力發展		64	
5-01-1	人權承諾	GRI 2-23 政策承諾 GRI 2-24 納入政策承諾 GRI 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險 GRI 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	64	
5-01-2	人力結構及人才招募	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 2-7 員工: 含總數、按性別及地區分類的總數 GRI 3-3 重大主題管理 GRI 405-1 治理單位與員工的多元化: 性別、年齡層、其他多元化指標	64-65	重大主題
5-01-3	新進與離職	GRI 2-8 非員工的工作者 GRI 401-1 新進員工和離職員工	65-66	
5-01-4	員工福利	GRI 401-2 提供給全職員工的福利 GRI 201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	66	
5-01-5	育嬰	GRI 401-3 育嬰假	67	
5-01-6	薪酬政策	GRI 2-19 薪酬政策 GRI 2-20 薪酬決定流程 GRI 2-21 年度總薪酬比率	67	
5-01-7	團體協約	GRI 2-30 團體協約 GRI 407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	67	
5-01-8	勞資關係	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 402-1 關於營運變化的最短預告期 GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	68	重大主題

章節編號	章節名稱	GRI標準及揭露項目	頁碼	備註
5-01-9	員工教育訓練	GRI 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 GRI 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 GRI 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	68-69	
5-02	職業安全與衛生	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 403-1 職業安全衛生管理系統 GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查 GRI 403-3 職業健康服務 GRI 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 GRI 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 GRI 403-6 工作者健康促進 GRI 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 GRI 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 GRI 403-9 職業傷害 GRI 403-10 職業病	70-78	重大主題
5-03	社會參與	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	79-80	
6	環境面		81	
6-01	氣候變遷	GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	82-83	
6-02	溫室氣體排放	GRI 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 GRI 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 GRI 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 GRI 305-4 溫室氣體排放強 GRI 305-5 溫室氣體排放減量	84	

章節編號	章節名稱	GRI標準及揭露項目	頁碼	備註
6-03	能源管理	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 302-1 組織內部的能源消耗量 GRI 302-2 組織外部的能源消耗量 GRI 302-3 能源密集度 GRI 302-4 減少能源消耗	85-86	重大主題
6-04	水資源管理	GRI 303-1 共享水資源之相互影響 GRI 303-2 與排水相關衝擊的管 GRI 303-3 取水量 GRI 303-4 排水量 GRI 303-5 耗水量 GRI 306-5 受放流水及/或地表逕流影響的水體	87-88	
6-05	廢棄物管理	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 306-1 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊 GRI 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 GRI 306-3 嚴重洩漏 GRI 306-4 廢棄物運輸	88-89	重大主題
6-06	空氣污染防治	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 305-6 臭氧層破壞物質(ODS) 的排放 GRI 305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它重大的氣體排放	89	重大主題
	附錄		90	
	附錄1	全球永續性報告書協會 (GRI) 準則索引	91~97	
	附錄2	美國永續會計準則委員會 (SASB) 指標索引	98~99	
	附錄3	上市上櫃公司氣候相關資訊	100-101	



美國永續會計準則委員會 (SASB) 指標索引

SASB主題	編號	指標	類別	單位	2024揭露及說明	頁碼	備註
能源議題	RT-IG-130a.1.	能源總消耗量	量化	GJ	36,327.672	85	
		電網電力的百分比	量化	%	80%		
		再生能源的百分比	量化	%	20%	86	
勞工健康與安全	RT-IG-320a.1	總應紀錄職業傷害率 (TRIR) 。	量化	比率	2.84% 2024年為2件；〔可記錄的職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）/總經歷工時〕*1,000,000	76	
		職業傷害死亡率。	量化	比率	0%		
		虛驚事件頻率(NMFR)。	量化	比率	0%		
燃油經濟性和使用階段排放	RT-IG-410a.1.	中型和重型車輛的銷售加權車隊燃油效率	量化	L/100ton – km	不適用。直得科技產品均非以燃料驅動之固定/移動/發電機之設備。		
	RT-IG-410a.2.	非道路設備的銷售加權燃油效率。	量化	L/hr			
	RT-IG-410a.3.	固定式發電機的銷售加權燃油效率。	量化	L/hr			
	RT-IG-410a.4.	銷售加權排放量:(1) 氮氧化物 (NOx)及(2) 粒懸浮微 (PM),用於:(a) 船用柴油引擎、(b) 火車用柴油引擎、(c) 道路中型和重型車輛用引擎及(d) 非道路設備用柴油引擎。	量化	g/KJ			

SASB主題	編號	指標	類別	單位	2024揭露及說明	頁碼	備註																																																										
材料採購	RT-IG-440a.1.	描述使用關鍵物料的風險管理質化	量化	-	直得科技致力於供應鏈非衝突採購，要求新供應商與既有供應商簽署「衝突礦產承諾書」，確保鈹(Ta)、錫(Sn)、鎢 (W) (簡稱 3TG 礦物)、鈷(Co)和金(Au) 、雲母(Mica)等非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採，未來我們將持續檢視供應商之衝突礦產供應商政策與行動，以落實直得科技無衝突礦產之承諾。																																																												
製造設計與服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品及服務的營收金額	量化	貨幣值	不適用																																																												
活動指標	RT-IG-000.A.	依產品類型分類的生產單位數量。	量化	數量	<table><tr><th colspan="9">單位：千支/千元</th></tr><tr><th>年度 \ 產品</th><th colspan="3">2022年</th><th colspan="3">2023年</th><th colspan="2">2024年</th></tr><tr><th></th><th>產能</th><th>產量</th><th>產值</th><th>產能</th><th>產量</th><th>產值</th><th>產能</th><th>產量</th><th>產值</th></tr><tr><td>線性滑軌及滑座</td><td>-</td><td>7,416</td><td>1,624,141</td><td>-</td><td>3,493</td><td>833,893</td><td>-</td><td>3,727</td><td>920,705</td></tr><tr><td>線性馬達</td><td>-</td><td>9</td><td>48,048</td><td>-</td><td>8</td><td>41,681</td><td>-</td><td>8</td><td>49,203</td></tr><tr><td>合計</td><td>-</td><td>7,425</td><td>1,672,189</td><td>-</td><td>3,501</td><td>875,574</td><td>-</td><td>3,635</td><td>969,908</td></tr></table>	單位：千支/千元									年度 \ 產品	2022年			2023年			2024年			產能	產量	產值	產能	產量	產值	產能	產量	產值	線性滑軌及滑座	-	7,416	1,624,141	-	3,493	833,893	-	3,727	920,705	線性馬達	-	9	48,048	-	8	41,681	-	8	49,203	合計	-	7,425	1,672,189	-	3,501	875,574	-	3,635	969,908		
	單位：千支/千元																																																																
年度 \ 產品	2022年			2023年			2024年																																																										
	產能	產量	產值	產能	產量	產值	產能	產量	產值																																																								
線性滑軌及滑座	-	7,416	1,624,141	-	3,493	833,893	-	3,727	920,705																																																								
線性馬達	-	9	48,048	-	8	41,681	-	8	49,203																																																								
合計	-	7,425	1,672,189	-	3,501	875,574	-	3,635	969,908																																																								
	RT-IG-000.B.	員工總人數。	量化	數量	<table><tr><th>年度 \ 人數</th><th>2022年</th><th>2023年</th><th>2024年</th></tr><tr><td></td><td>437</td><td>357</td><td>322</td></tr></table>	年度 \ 人數	2022年	2023年	2024年		437	357	322	64																																																			
年度 \ 人數	2022年	2023年	2024年																																																														
	437	357	322																																																														



項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會：督導與核定氣候變遷管理重大決策，確保氣候變遷管理機制有效運作 管理階層： (1)定期追蹤年度目標執行進度及成果 (2)持續關注國際趨勢及外部議題 (3)因應措施審核
敘明所辨識之氣候風險 與機會如何影響企業之業務、策略及財務 短期、中期、長期	在氣候方面，最重要是雨季跟旱季會變成極端，極端氣候造成部份地區產生特高溫現象，這些將會變成常態，經評估 1.在業務： 短期：對公司的影響，尚無明顯有重大性影響。 中長期：可能會造成缺水、缺電，不適合工作環境增加，包括高溫、地震、颱風等，針對可能或實務上生產所受影響，採取相對因應方法。 2.策略及財務影響： 短期：地震造成保費增加。 中期：颱風、洪水等極端天氣造成營運成本提高。 長期：降雨模式變化和氣候變遷造成營運成本提高。
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件： 可能會導致供應鏈中斷或運輸成本增加，交期延宕、市場萎縮進而影響營收。 在財務面會有更多投資在工廠自動化、節省能源投資，增加再生能源的投入。 轉型因應行動：開發新供應商、適時調整備庫數量、投資可再生低碳能源設備。
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	成立永續發展推行小組，隨時關注氣候相關議掄及鑑別可能造成的影響，預先提出回應方案。 持續關注會對本公司營運造成衝擊之氣候風險，包含國際法規規範、極端氣候發生情形等，做滾動式調整相關機制，以利預先採取因應措施。

項目	執行情形
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司2024年度無使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司2024年度無因應管理氣候相關風險之轉型計畫。
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未規劃內部碳定價。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs)數量。	本公司2024年度尚未設定氣候相關目標。
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	本公司於已訂定溫室氣體盤查時程，並按季控管及提報董事會。



Not only for users, but also for designers

cpc's products inspire you!

Together with cpc to achieve new levels of innovation!



直得科技股份有限公司

台南市南部科學園區新市區大利一路3號

TEL:06-5055858

FAX:06-5055959

<https://www.chieftek.com>